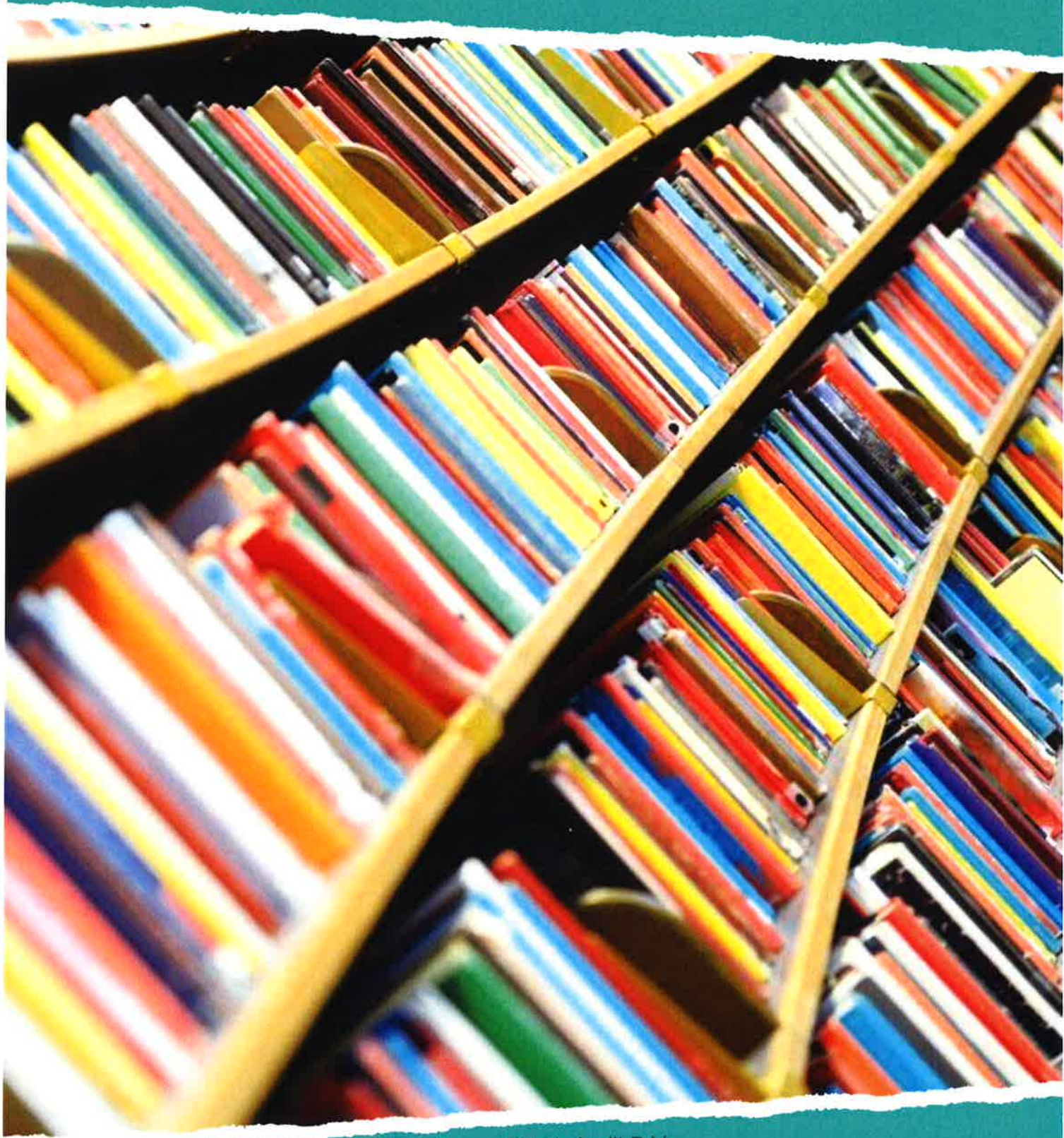


Jaarverslag 2016



Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmakingsdoeleinden:




eduvier
onderwijsgroep

Eduvier Onderwijsgroep
Lelystad
Juni 2017

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden: 


Inhoudsopgave

Bestuursverslag	4
1 Algemeen	5
2 Governance	8
3 Onderwijs	9
4 Kwaliteitszorg	14
5 Onderzoek	15
6 Internationalisering	15
7 Personeel	15
8 Huisvesting	20
9 Samenwerkingsverbanden en verbonden partijen	22
10 Financiën	23
10.1 Kerncijfers	23
10.2 Financiële positie op balansdatum	23
10.3 Financiële informatie.....	27
10.4 Investeringsbeleid	32
10.5 Treasurybeleid	32
11 Toekomst, risico's en continuïteit	33
11.1 Risico's en beheersmaatregelen.....	33
11.2 Buffervermogen en financiële ruimte.....	37
11.3 Begroting 2017	38
11.4 Meerjarenbegroting	39
Verslag Raad van Toezicht	44
12 Verslag van de Raad van Toezicht	45
Jaarrekening	50
13 Balans per 31 december 2016 (na verwerking resultaatbestemming)	51
14 Staat van baten en lasten 2016	52
15 Kasstroomoverzicht 2016	53
16 Grondslagen voor waardering van activa, passiva en resultaatbepaling	54
17 Toelichting op de onderscheiden posten van de balans	59
18 Toelichting op de onderscheiden posten van de staat van baten en lasten	66
19 Segmentatie staat van baten en lasten	71
20 Verbonden partijen	72
21 WNT	73
22 Niet uit de balans blijkende verplichtingen	75
23 Bestemming van het resultaat	76
24 Ondertekening Bestuur en Raad van Toezicht	78
25 Gebeurtenissen na balansdatum	76
Overige gegevens	80
26 Controleverklaring	81
Bijlagen	84
27 Gegevens over de rechtspersoon	85
28 Onderwijs Netwerk Ondernemen	86
29 Specificatie additionele aanvragen	87

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.


15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden: 

Bestuursverslag 2016

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden: 

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

1 Algemeen

Inleiding

Het jaar 2016 was voor de Eduvier onderwijsgroep het eerste jaar van de uitvoering van het *Koersplan 2016 – 2020, Expeditie Eduvier 2020, samen op reis*. Dit plan geeft richting aan de 'wat' vraag. Het bevat onze ambities en speerpunten voor de komende jaren en formuleert wat wij in 2020 bereiken willen hebben binnen de domeinen: 'Onderwijs, leren en ontwikkelen', 'Kwaliteit en reflecteren', 'Strategisch samenwerken', 'Experimenteren en innoveren' en 'Mensen, middelen en de organisatie erachter'.

Vanuit onze ambities werken wij aan een adequaat antwoord op vragen en onzekerheden die de komende jaren op Eduvier afkomen door passend onderwijs, de verschillende decentralisaties die onze doelgroepen raken, de verwachte terugloop van ons leerlingenaantal en de financiële druk die hierdoor ontstaat. Wij zetten ons blijvend in om onder de veranderende omstandigheden voor onze leerlingen een passend, relevant en kwalitatief goed aanbod te blijven bieden.

We starten natuurlijk niet bij nul. Bij het initiëren van initiatieven bouwen we voort op de onderwijskwaliteit die wij de afgelopen jaren hebben bereikt, in 2016 zijn hier de eerste vervolgstappen voor gezet, enkele locaties onderzoeken op welke wijze zij een "excellente" school kunnen worden. Wij zijn financieel gezond, toch hebben we blijvend aandacht voor verdere versterking van onze financiële positie. Dit mede om niet alleen nu, maar ook in de toekomst gevolgen voor Eduvier van passend onderwijs op te kunnen vangen.

We investeerden in 2016 blijvend in de arbeidsomstandigheden en de deskundigheidsbevordering van onze medewerkers. De krapte op de arbeidsmarkt voor docenten was ook voor Eduvier voelbaar. Het vroeg van ons het afgelopen jaar veel energie, creativiteit en soms geld om bevoegde docenten voor de klas te hebben, structureel en als vervanger. Onze strategie gericht op samenwerken met onderwijs partners en partners op het terrein van jeugdzorg stemden we mede af op het gezamenlijk realiseren van passend onderwijs, adequate onderwijs ondersteuning en op een passende onderwijsplek voor elke leerling.

In 2016 is het onderwijskundig leiderschap verder versterkt en hebben alle locaties het basisarrangement van de onderwijsinspectie behouden. Bij de nieuwe fase die Eduvier in 2016 is ingegaan hoort ander leiderschap. De invulling van dit andere leiderschap, meer dan de jaren hiervoor uitgaande van verantwoordelijkheid krijgen en pakken en verantwoording willen en kunnen afleggen, was het centrale thema van de leergang Leiderschap op expeditie.

Het Koersplan 2016-2020 is de basis voor nieuwe schoolplannen voor de periode 2016-2020. Elke locatie/school heeft een schoolplan 2016-2020 opgesteld en als afgeleide hiervan het jaarplan 2016-2017.

Wat betreft de organisatie is arbeidstoeleiding geïntensiveerd, is de vorming van het Kenniscentrum ter hand genomen en is in het najaar van 2016 de eerste fase van het project vorming één VSO Almere gerealiseerd. Besluitvorming hierover vond begin 2017 plaats.

Ook in 2016 zijn de realisatie van de begroting 2016 en de personele bezetting, gerelateerd aan het normatief kader, periodiek gemonitord. Terughoudend financieel beheer, incidentele extra baten vanuit OCenW en niet verwachte groeimiddelen zijn debet aan het positief financieel resultaat over 2016. Eduvier sluit het boekjaar 2016 af met een positief resultaat van € 1,6 mln. Dit bedrag wordt via bestemmingsreserves toegevoegd aan het eigen vermogen. In 2016 is het eigen vermogen gegroeid van bijna € 7 mln naar € 8,5 mln ultimo 2016.

Eind 2016 is bij de begroting 2017 besloten de solvabiliteitsdoelstelling van 3% van de totale rijksbijdrage te verlagen naar 2%. Dit nog steeds ter verdere versterking van de financiële positie van Eduvier. De begroting 2017 sluit met een begroot resultaat van € 489.000,=.

Missie, visie, ambities en Koersplan 2016-2020

In 2016 is de implementatie van ambities en acties uit ons *Koersplan 2016-2020, Expeditie Eduvier 2020, samen op reis* ter hand genomen. In het Koersplan hebben we onder meer onze missie en visie geactualiseerd.

Missie, waar staan wij voor

Eduvier wil kinderen en jongeren met een extra onderwijs ondersteuningsvraag als gevolg van ernstige gedragsproblemen toerusten voor de toekomst. We zetten ons met passie, deskundigheid en verantwoordelijkheid hiervoor in.

We staan voor een planmatig, persoonlijk en passend perspectief voor elke leerling en elke jongere. De onderwijsbehoeften en onderwijs ondersteuningsvraag van de jongere liggen aan de basis van ons onderwijs- en begeleidingsaanbod. Hierbij worden we ondersteund door versterkende partners, waaronder jeugdhulpverlening.

De ontwikkeling van de leerling is ons uitgangspunt van handelen, waarbij de onderwijsbehoefte van de leerling centraal staat. Binnen die context streven we naar een persoonlijk perspectief voor elke leerling met ernstige gedragsproblematiek en/of leerproblemen die aan ons wordt toevertrouwd. Dit opdat hij of zij zich optimaal kan ontwikkelen en kan integreren en functioneren, met als einddoel actieve participatie in de maatschappij. Vanuit directe betrokkenheid hanteren wij in hun leeromgeving een ontwikkelingsgerichte en een opbrengstgerichte aanpak. De leerling bereikt niet alleen acceptatie van zijn belemmeringen, maar leert bovenal deze te hanteren en zich actief te richten op het ontdekken en benutten van zijn of haar talenten en mogelijkheden. Eduvier werkt vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid, op basis van actieve betrokkenheid en heldere communicatie met ouders/opvoeders en jongeren, aan de realisatie van de onderwijstrajecten op maat.

Profiel, wat doen wij

Eduvier is dé onderwijsinstelling in Flevoland die kinderen en jongeren met een [tijdelijke] ernstige gedragsbeperking, een stoornis in het autistisch spectrum of psychiatrische problematiek, dan wel met [ernstige] leerproblemen in de leeftijd van 3 tot 20 jaar [en soms tot 27 jaar] onderwijst en begeleidt in een uitdagende leer- en werkomgeving. Een omgeving waarin zij zich thuis en veilig voelen en waar zij hun zelfvertrouwen kunnen herwinnen. Versterking van hun eigen kracht door intensieve [soms individuele] begeleiding maakt dat ze hun talent ontdekken en gaan gebruiken om perspectief te krijgen op hun toekomst in de maatschappij. Onze specifieke kwaliteiten tot uiting komend in ons personeel, ons vakmanschap en de kwaliteit van onze dienstverlening zijn drie onmisbare elementen om onze doelen te bereiken.

Expeditie Eduvier 2020, samen op reis

Eduvier heeft in de afgelopen jaren een ontwikkeling doorgemaakt waarin veel en soms zeer verschillende stappen zijn gezet. Niet alleen is de organisatie weer financieel gezond en is de kwaliteit van het onderwijs verhoogd en op orde, ook is er op alle niveaus in de organisatie een flinke professionaliseringslag gerealiseerd en ontwikkelt Eduvier zich naar een meer open, resultaatgerichte organisatie. Eduvier stond in 2016 voor de uitdaging haar geactualiseerde ambities waar te maken. Hoe wil en kan de organisatie zich ontwikkelen, waar staan wij voor, waar gaan wij voor, wat doen we en hoe doen wij het, en dat in de context van passend onderwijs.

Het plan *Expeditie Eduvier 2020, samen op reis* geeft richting aan de 'wat' vraag en bevat onze ambities en speerpunten en beschrijft wat we in 2020 bereikt willen hebben. 'Hoe' we dit denken te doen zal gezamenlijk vormgegeven worden via het organisatie implementatieplan en de schoolplannen en bijbehorende jaarplannen. We monitoren de realisatie van de plannen en jaarlijks worden resultaten geëvalueerd. We bewaken dat initiatieven binnen de begroting passen.

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

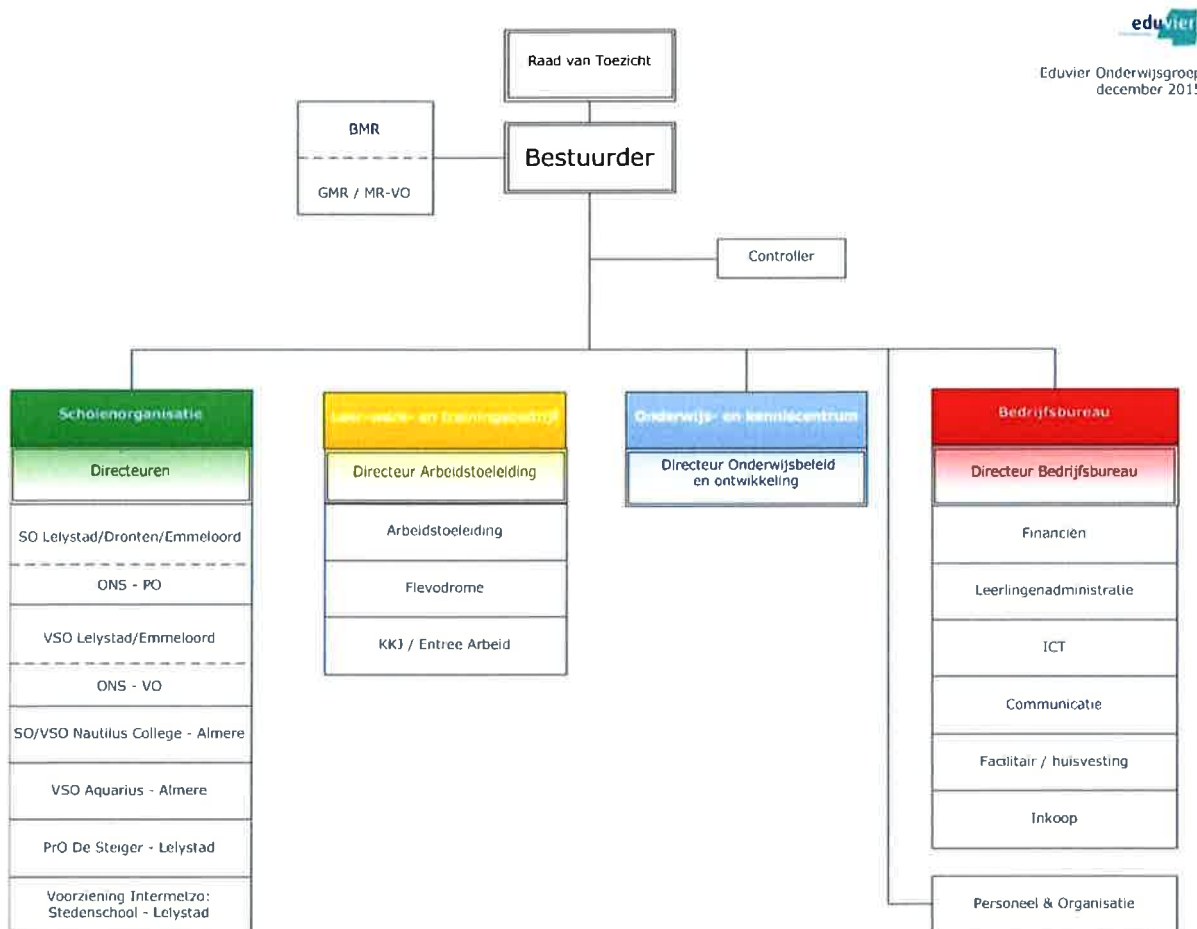
15 JUN 2017

Juridische en interne organisatiestructuur

De stichting wordt aangestuurd door een eenhoofdig College van Bestuur. De bestuurder is belast met het besturen van de stichting Eduvier en van de verschillende onderdelen van de stichting en is eindverantwoordelijk voor de strategieontwikkeling, de externe positionering van de organisatie, voor de dagelijkse leiding van de stichting, haar scholen en de andere organisatieonderdelen en voor de resultaten.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de bestuurder en op de algemene gang van zaken van de stichting. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad zich op het belang van de stichting en van de door de stichting in stand gehouden onderdelen. De samenstelling, taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht borgen deugdelijk en onafhankelijk toezicht.

De vigerende organisatiestructuur ziet er als volgt uit.



Eduvier Onderwijsgroep
december 2015

De medezeggenschap is in formele zin afgestemd op de huidige situatie. Hierbij is aansluiting gezocht bij de vigerende structuur van de zeggenschap binnen Eduvier.

De GMR PPO [WEC] van het SO en het VSO en de MR VO van de Steiger bestaan naast elkaar. De BMR is het platform waar vertegenwoordigers van beide gremia met de bestuurder van gedachten wisselen over zaken die heel Eduvier aangaan. De bestuurder is gesprekspartner van de BMR. Het geactualiseerde MR statuut en de bijbehorende [G]MR reglementen, waar de GMR en de MR van de Steiger mee hebben ingestemd, zijn sinds 1 augustus 2016 van kracht.

In 2016 is de verdere ontwikkeling en invulling van het kennis- en onderwijscentrum ter hand genomen.

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

Medio 2016 is besloten de twee Eduvier VSO scholen in Almere, Aquarius en het Nautilus College, samen te voegen tot één VSO voorziening van Eduvier in Almere. Onder leiding van een extern projectleider is in samenspraak met beide teams een advies over de inrichting en invulling van deze voorziening opgesteld. Dit advies is begin 2017 uitgebracht, waarna de Bestuurder heeft besloten over inrichting, invulling en start van de nieuwe VSO school van Eduvier in Almere. Nadat de GMR begin 2017 met het besluit had ingestemd is de implementatie in gang gezet.

Het SO Nautilus zal in de toekomst als zelfstandige SO voorziening functioneren onder aansturing van de directeur SO Eduvier.

Maatschappelijke aspecten van het ondernemen

Algemene aspecten

Eduvier is in al haar activiteiten maatschappelijk vertegenwoordigd, zij heeft als maatschappelijke doelstelling om elk kind en elke jongere met een ernstig gedragsprobleem, met een belemmering in het ASS of met ernstige leermoeilijkheden toe te rusten voor de toekomst.

Milieuaspecten

Voor zover Eduvier hier mogelijkheden toe heeft, wordt er binnen de bedrijfsvoering ingezet op milieuaspecten. Te denken valt aan de stimulering van digitale hulpmiddelen ter vermindering van papiergebruik, beveiligd printen, stimuleren "zuinig verbruik" van zaken als elektra (denk aan led-verlichting), verwarming en water en aandacht te besteden aan milieuaspecten bij aanbestedingstrajecten.

Sociale aspecten

Eduvier houdt in haar personeelsbeleid rekening met sociale aspecten. Zo is het beleid voor duurzame inzetbaarheid vormgegeven, waardoor medewerkers productief, gemotiveerd en gezond willen en kunnen blijven werken binnen en/of buiten de organisatie. Eduvier zal vanuit de brede definitie van duurzame inzetbaarheid talentontwikkeling, talentmanagement en gezond werken tot speerpunten maken. Medewerkers die hun functie dreigen te verliezen begeleiden wij zoveel als mogelijk van werk naar werk, binnen Eduvier en als het moet erbuiten.

Economische aspecten

Eduvier draagt in zowel financiële als niet financiële zin bij aan het versterken van het dekkend aanbod in de regio Flevoland. Dit doet zij onder meer door kennis ter beschikking te stellen aan scholen en besturen ten behoeve van het versterken van de handelingsbekwaamheid in het bieden van passende ondersteuning binnen het regulier onderwijs. Daarnaast zet Eduvier in op versterking van de samenwerking met haar partners door middel van het inzetten van expertise, het delen van kennis en het aanbieden van cursussen. Zo ook in 2016.

Tot slot is Eduvier een belangrijke werkgever binnen Flevoland.

2 Governance

Gehanteerde code goed bestuur


Eduvier wordt professioneel bestuurd. Het intern toezicht is geregeld volgens de wet Goed Onderwijs Goed Bestuur (Code Goed Bestuur). Er is in het afgelopen jaar niet van deze code afgeweken.

Zie ook hoofdstuk 1 en het verslag van de Raad van Toezicht in hoofdstuk 12 van dit document.

Flynth Audit B.V.

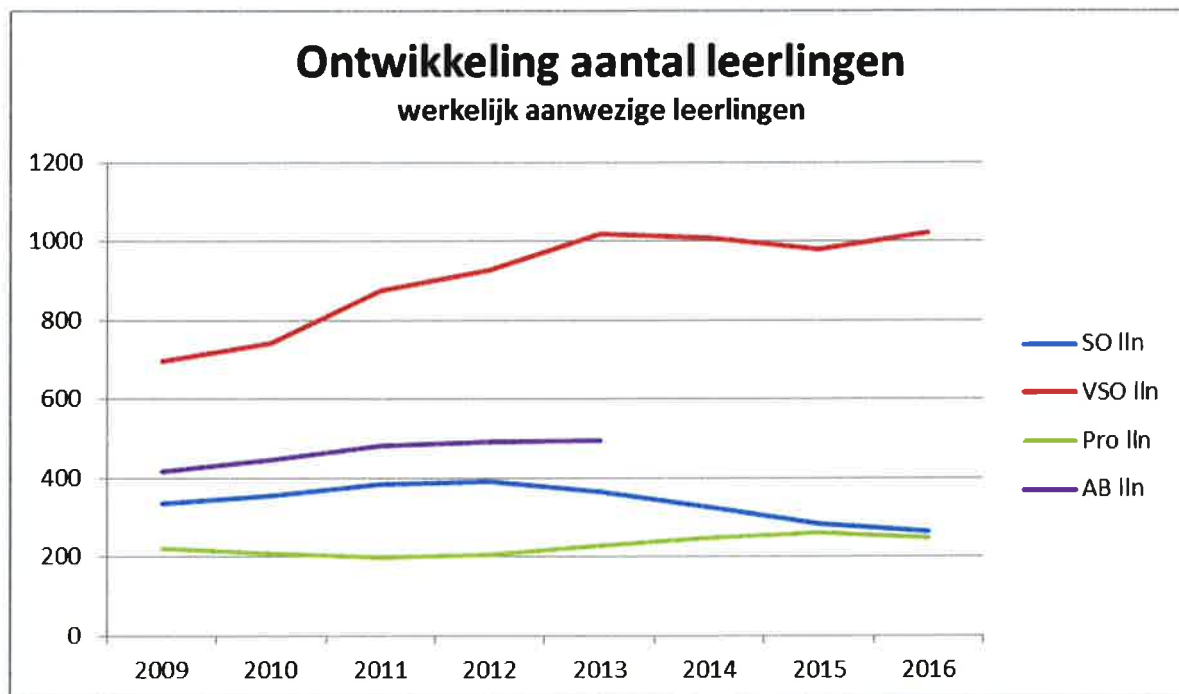
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden. 

3 Onderwijs

Leerlingenontwikkeling



Eduvier heeft de laatste jaren in lijn met haar wettelijke plicht een "ruimhartig" toelatingsbeleid gevoerd. Zgn cluster 4 geïndiceerde leerlingen [tegenwoordig met een TLV], die zich meld[d]en bij Eduvier voor het volgen van speciaal onderwijs, werden en worden toegelaten op één van de Eduvier scholen. Dit beleid wijzigt niet met de invoering van passend onderwijs. Leerlingen voor wie een toelaatbaarheidsverklaring speciaal onderwijs is of zal worden afgegeven zijn welkom bij Eduvier. Sinds augustus 2014 zijn de besturen van de nieuwe samenwerkingsverbanden verantwoordelijk voor toeleiding naar speciale voorzieningen op basis van de genoemde toelaatbaarheidsverklaring. De besturen van de swv-en laten zich hierbij ondersteunen door Commissies Toeleiding, bestaande uit onafhankelijk deskundigen en met inbreng vanuit de betrokken scholen.

Elk swv heeft een eigen procedure voor de aanvraag en toekenning van een toelaatbaarheidsverklaring. Dit leidt voor Eduvier tot een zware administratieve druk.

Op 1 oktober 2016 waren er bij Eduvier op onze SO en VSO scholen $264 + 1033 = 1297$ leerlingen aanwezig, tegen 1262 per oktober 2015. Ons Praktijkonderwijs telde per 1 oktober 2016 256 leerlingen, tegen 260 per oktober 2015.

We zijn in 2016 geconfronteerd met een forse daling van ons leerlingenaantal in het SO en met een lichte daling van het aantal leerlingen in het praktijkonderwijs. Het aantal leerlingen in het VSO, met name binnen het VSO in Lelystad, steeg onverwacht. De stijging was in deze mate niet voorzien. Deze ontwikkeling, die zich vooral voordoet vanuit het swv West-Friesland, lijkt haaks te staan op de doelstellingen van de samenwerkingsverbanden VO waarin Eduvier participeert. In deze swv-en is sprake van een negatieve verevening en is de doelstelling afname van de deelname van het aantal leerlingen in het VSO.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Onderwijs

Eduvier ontwikkelt een professionele, open en opbrengstgerichte cultuur, waarbij handelingsgericht werken, een veilig schoolklimaat en een leerrijke leeromgeving centraal staan. HGW is "de kapstok" binnen de scholen. Er is ruim aandacht voor de sociaal emotionele ontwikkeling van onze leerlingen.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs en het leren op de scholen. De schooldirecteuren formuleren hun ambities in het schoolplan en verantwoorden zich over de kwaliteit en de resultaten van hun onderwijs. In 2016 zijn de schoolplannen geactualiseerd en afgestemd op het Koersplan 2016-2020. De directeuren verantwoorden zich jaarlijks intern onder meer over de kwaliteit van het onderwijs van hun scholen, over de ontwikkeling ervan en over de opbrengsten.

Binnen alle locaties zijn naast leerkrachten en onderwijsondersteuners ook intern begeleiders (IB-ers) en gedragswetenschappers werkzaam.

Kwaliteit van het onderwijs staat hoog op de Eduvier agenda. Binnen de scholen zijn de analyse van de leerlingenpopulatie en de opbrengstgegevens basis voor het onderwijskundig beleid en het [actualiseren van het] onderwijsaanbod. Dit opdat leerlingen het onderwijs krijgen dat aansluit bij hun onderwijsleerbehoefte, incl hun cognitief niveau, en worden uitgedaagd hun prestaties te verbeteren. "High expectations" is een belangrijk uitgangspunt van ons onderwijsbeleid.

Opbrengsten worden – binnen de kaders van het didactisch en pedagogisch klimaat – steeds belangrijker.

Het onderwijsleerproces is nadrukkelijk afgestemd op de onderwijsbehoeften van de leerlingen. Elke leerling heeft een ontwikkelingsperspectiefplan (OPP). Mede op basis van de kwaliteitswet speciaal onderwijs wordt in het OPP het uitstroomperspectief voor de desbetreffende leerling vastgelegd [vervolgonderwijs, arbeid of dagbesteding]. Het onderwijsprogramma is in 2016 hierop afgestemd. Dit beleid wordt de komende jaren gecontinueerd.

Het OPP wordt twee maal per jaar geëvalueerd en op basis van de uitkomsten ervan bijgesteld. De [bijgestelde] OPP's worden besproken met de ouders. Ouders dienen het OPP van hun kind voor akkoord te tekenen.

In het kader van de kwaliteitswet VO hebben we in 2016 besloten de examinering en diplomering van onze vmbo basis en kader leerlingen in de toekomst te realiseren in nauwe samenwerking met het MBO. Wij willen vanuit het vso een doorlopende leerlijn creëren naar mbo niveau 1 en voor leerlingen die dit aankunnen niveau 2. De voorbereidingen, zowel intern als extern, vinden plaats in het schooljaar 2016-2017, besluitvorming over de profielen en de nadere inrichting van het aanbod is voorzien voor de zomervakantie van 2017.

Een aantal scholen onderzoekt of en indien ja hoe zij zich willen en kunnen ontwikkelen tot een excellente school.

Onze LC-specialisten leveren actief bijdragen aan de ontwikkeling van ons onderwijs[beleid], succesvolle voorbeelden zijn (het project) I-pad in de gymzaal, de verdere professionalisering en verdieping van ons rekenonderwijs, methoden, coördinatie en realisatie van initiatieven op het terrein van de sociaal emotionele ontwikkeling van onze leerlingen, de ontwikkeling van kerndoelen en leerlijnen en de verbetering en versterking van de sociale veiligheid binnen onze scholen.

Kwaliteit

De scholen hebben in 2016 hun primaire taak verricht: ontwikkelen, verzorgen en evalueren van het onderwijsproces binnen een pedagogisch veilig klimaat.

Begin januari 2016 verkreeg onze locatie Aquarius – als laatste Eduvier locatie - het basisarrangement van de inspectie. Dit nadat op basis van het intern ontwikkelde kwaliteitskader

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

Eduvier en het verbeterplan van de school, met externe ondersteuning, hard en zelfbewust was gewerkt aan de noodzakelijke verbeteringen.

In 2016 heeft de Inspectie daarnaast een kwaliteitsonderzoek (OKV) uitgevoerd bij het Aurum en bij de Anger. Beide scholen scoorden zeer positief en hebben daarmee hun basisarrangement behouden.

Ook in het speciaal onderwijs worden de leeropbrengsten steeds belangrijker. Eduvier heeft in 2016 opnieuw deelgenomen aan de inventarisatie door de inspectie. De uitkomsten neemt de inspectie mee bij het jaarlijks risicoprofiel van de Eduvier onderwijsgroep. Op basis van de resultaten wordt monitoring van resultaten geprofessionaliseerd.

Het risicoprofiel is onderdeel van de agenda van het jaarlijks bestuurlijk gesprek tussen de inspecteur van het onderwijs en de bestuurder. In 2016 stond dit gesprek in het teken van het gewijzigde inspectietoezicht, de implementatie van het Koersplan Eduvier 2016-2020 en opvallende onderdelen van het risicoprofiel van de Inspectie.

De inspectie was positief over de ontwikkeling van de financiële positie van Eduvier en signaleerde slechts enkele aandachtspunten in het risicoprofiel, waaronder de bestending en het uitstroomniveau in relatie tot IQ. Op deze punten is uitleg gegeven, er resteerde slechts een beperkt aantal punten dat in 2016/2017 nader aandacht krijgt. Nav het risicoprofiel zal de Inspectie – uiteindelijk in 2017 – een OKV uitvoeren bij de Stedenschool.

Arbeid en arbeidstoeleiding

De kwaliteitswet SO/VSO bepaalt onder meer dat in het speciaal onderwijs drie uitstroomprofielen – vervolgonderwijs, arbeid of dagbesteding – leidend zijn voor de onderwijsleerroute die leerlingen zullen volgen. Er is een Eduvier-breed uitstroomprofiel Arbeid ontwikkeld. In afstemming met de verschillende VSO-afdelingen waar op arbeid gericht praktisch onderwijs wordt verzorgd, is de implementatie Eduvier-breed doorgezet. Dit uitstroomprofiel is bedoeld voor bekostigde leerlingen die onderwijs (dienen te) volgen. Er is een LC-specialist om de ontwikkeling en nadere invulling van dit profiel en het bijbehorende onderwijsprogramma te stimuleren en coördineren.

In Lelystad heeft het initiatief om te komen tot een nieuwe voorziening voor kwetsbare [kans verdienende] jongeren op het terrein van arbeid geleid tot het traject Ketensamenwerking Kwetsbare Jongeren Lelystad (KKJ). Binnen dit traject werken de gemeente, het ROC, het regulier VO en Eduvier, vanuit zowel het VSO als het Praktijkonderwijs, nauw samen. Eduvier heeft binnen dit project in 2015 met succes de pilot Entree Arbeid gerealiseerd. In 2016 is het initiatief wegens succes gecontinueerd. Over structurele inbedding van de activiteiten dient besluitvorming nog plaats te vinden.

Daarnaast realiseert Eduvier via het leer-werkbedrijf Flevodrome arbeidstoeleidingstrajecten voor jongeren die een grote afstand hebben tot onderwijs en de arbeidsmarkt. Flevodrome verzorgt zijn activiteiten in zowel Almere als Lelystad. Beide gemeenten financieren het project. Feit is dat de continuïteit ivm druk op de gemeentelijke subsidie – ondanks de waardering voor de activiteiten en resultaten van Flevodrome - onder druk staat. In 2016 zijn 70 jongeren begeleid. De meesten zijn aansluitend aan hun periode bij Flevodrome ingestroomd in vervolgonderwijs (het ROC) of in loonvormend werk. Intensivering van de samenwerking met onderdelen van Eduvier is in 2016 doorgezet. Ook maakt Flevodrome Lelystad deel uit van het project KKJ.

Arbeidstoeleiding is binnen de Steiger een belangrijk speerpunt. In het gebouw aan de Vaartweg - waar steeds nauwer wordt samengewerkt tussen alle bewoners van dit gebouw - zijn arbeid en arbeidstoeleiding de hoofdactiviteit. Aan de Vaartweg wordt tevens de variant Entree arbeid in het kader van het boven genoemde project KKJ in Lelystad gerealiseerd. Binnen de Steiger is in 2016 gestart met een onderwijs ontwikkeltraject om het onderwijs aanbod en de kwaliteit ervan te verbeteren. Daarnaast is een traject ontwikkeld voor die leerlingen die met adequate begeleiding in staat zijn door te stromen van het Pro-onderwijs naar het MBO niveau 2.

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

In Almere participeren wij in de stuurgroep sluitende aanpak jongeren en realiseert Nautilus Entree arbeid. In Emmeloord is ons VSO samen met verschillende partners betrokken bij de werkcoöperatie. Mogelijkheden voor iets als een Entree arbeid worden onderzocht, initiatieven worden naar verwachting in 2017 opgepakt.

Passend onderwijs

Passend Onderwijs is ingevoerd per 1 augustus 2014. Eduvier participeert in zeven samenwerkingsverbanden en is deelnemer in één swv. Op bestuurlijk niveau ontwikkelde de agenda in 2016 zich naar stabilisatie van uitvoeringsaspecten rond de procedures voor toeleiding en toelaatbaarheidsverklaringen, door de meerjarenbegroting en door de vraag wat nodig is om de handelingsbekwaamheid in het regulier onderwijs te vergroten. Dit opdat meer leerlingen met succes en plezier in het regulier onderwijs kunnen blijven. Binnen de meeste swv-en krijgt dit vraagstuk [meer leerlingen in het regulier onderwijs] steeds meer aandacht vanwege de [sterk] negatieve verevening. Risico bij een sterk accent op het financiële aspect is dat het belang van de leerling / het kind, om wie het uiteindelijk gaat, te weinig aandacht krijgt. De vraag welke expertise de scholen nodig hebben om adequaat te handelen bij onderwijs ondersteuningsvragen van leerlingen en op welke wijze een partner als Eduvier hierin kan voorzien, kreeg in 2016 naar onze mening binnen een enkel swv [te] weinig aandacht.

De personele kant van passend onderwijs in relatie tot de tripartite overeenkomst heeft in 2016 binnen die swv-en waar nog niet alle vraagstukken op dit terrein waren opgelost, aandacht gekregen. Een aantal personele vraagstukken is gezamenlijk opgelost, een deel van deze vraagstukken heeft Eduvier door actief personeelsbeleid zelf weten op te lossen, ook in 2016 zijn betrokken medewerkers begeleid van werk naar werk. Voor de periode na 2016 rest nog een beperkt aantal personele vraagstukken. Het gesprek hierover is in 2016 gecontinueerd.

De participatie van Eduvier in de [nieuwe] samenwerkingsverbanden is ook in 2016 weer meer vanzelfsprekend geworden. De samenwerking met de partners leidt op verschillende dossiers tot resultaat. Bijvoorbeeld de arrangementsklassen in Lelystad, intensivering van de samenwerking tussen het so cluster 3 en 4 en het sbo in de NOP, samenwerking tussen zorg en onderwijs en de ontwikkeling en start van een school2care voorziening in Almere. Het initiatief hiertoe is in 2016 gestart, start is voorzien medio 2017.

Eduvier participeert actief in de verschillende ondersteuningsplanraden in de persoon van een medewerker of van een ouder van een van de leerlingen.

Opbrengsten

Opbrengsten van het onderwijsleerproces zijn ook binnen Eduvier zeer belangrijk. Kerndoelen, leerlijnen en toetsing worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Eduvier doet CITO toetsing Eduvier-breed. Resultaten worden bijgehouden in onze leerlingvolgsystemen en worden nadrukkelijk betrokken bij de evaluatie van OPP's en de eventuele bijstelling daarvan. In 2016 is – zoals eerder al gezegd – een Eduvier project gestart om de kerndoelen, leerlijnen en onze wijze van examineren in lijn te brengen met de eisen die de kwaliteitswet SO/VSO hieraan stelt.

Eduvier leerlingen doen examen op vmbo tl, have en vwo niveau. Leerlingen op Pro en VMBO b/k niveau kunnen KSE-certificaten behalen. Eduvier reikte ook in 2016 aan haar leerlingen steeds meer certificaten en diploma's uit, als resultante van het met succes realiseren van leerroutes.

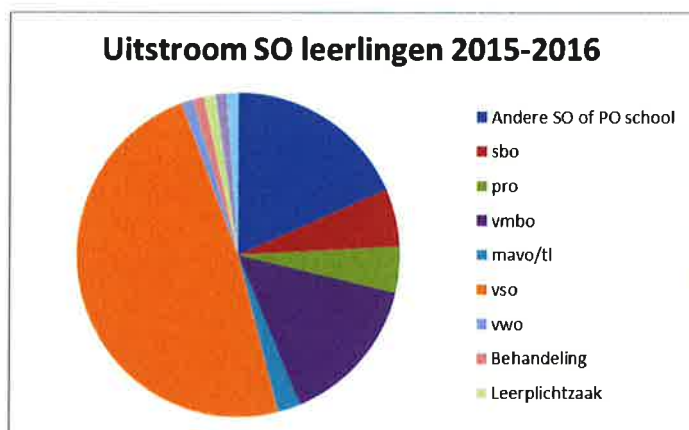
Eduvier rapporteert jaarlijks de onderwijs-opbrengstgegevens aan de Inspectie van het Onderwijs. De analyse hiervan agendeert de Inspectie zoals gezegd in het jaarlijks gesprek tussen de inspectie en de bestuurder Eduvier.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

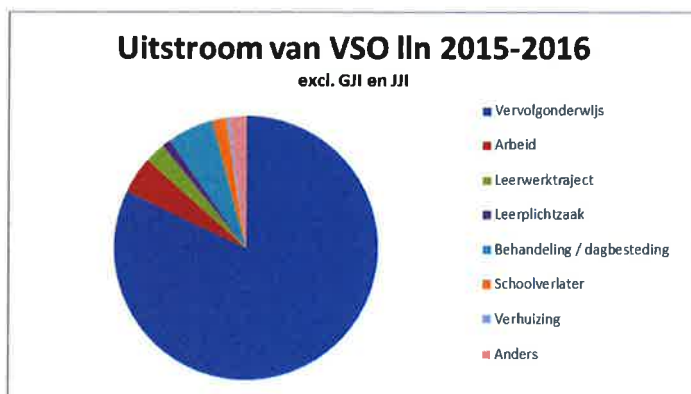
15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Indien een leerling Eduvier verlaat, anders dan bij tussentijdse uitstroom, gaat een leerling naar vervolgonderwijs, een arbeidsplaats, beschermde arbeid of dagbesteding. Onderstaande beelden informeren over de bestemming van leerlingen die gedurende dan wel aan het einde van het schooljaar 2015-2016 Eduvier hebben verlaten.



Uitstroom SO IIn 2015-2016	
Andere SO of PO school	16
sbo	5
pro	4
vmbo	13
mavo/tl	2
vso	42
vwo	1
Behandeling	1
Leerplichtzaak	1
Verhuizing	1
Anders	1
Eindtotaal	87



uitstroom van VSO IIn 2015-2016	
Vervolgonderwijs	233
Arbeid	13
Leerwerktraject	7
Leerplichtzaak	3
Behandeling / dagbesteding	16
Schoolverlater	5
Verhuizing	1
Anders	6
Eindtotaal	284



VSO IIn uitgestroomd naar type	
wo	1
havo	7
hbo	20
mavo/tl	1
mbo	143
pro	2
vmbo	14
vso	45
Eindtotaal	233

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

4 Kwaliteitszorg

Ontwikkelingen mbt de interne en externe kwaliteitszorg

Kwaliteit & reflecteren is een van de speerpunten uit het strategisch beleid van Eduvier zoals verwoord in het Koersplan 2016-2020. We streven naar behoud en verbetering aan onze kwaliteit van het onderwijs en de bedrijfsvoering. De afgelopen jaren zijn diverse stappen gezet die hebben geleid tot verbetering van de kwaliteit binnen onze scholen. In 2016 is deze lijn doorgezet via beleidsvoering met focus en aandacht voor kwaliteit in de les. De plannen die wij maken vragen om adequate navolging en monitoring van resultaten. Het schoolplan heeft binnen elke locatie geleid tot een jaarlijks te actualiseren jaarplan. De schooldirecteuren verantwoordden zich periodiek mondeling en waar aan de orde schriftelijk over voortgang en realisatie. Het kwaliteitsbeleid wordt de komende jaren als onderdeel van de PDCA cyclus cyclisch vormgegeven.

In 2016 zijn de eerste voorbereidingen getroffen voor het aantrekken van een kwaliteitsmedewerker en het opzetten van een intern audit-systeem. In de loop van 2017 krijgt dit beleid nader vorm en invulling.

De kwaliteit van ons onderwijs is object van onderzoek in het tweejaarlijks extern onderzoek. Lesobservaties vinden plaats aan de hand van gestructureerde kijkwijzers. In 2016 is geïnvesteerd in de ontwikkeling van beleid tav diplomering en examinering om in 2017 te kunnen voldoen aan de eisen vanuit wetgeving. Een projectgroep bestaande uit LC-specialisten onder leiding van de directeur Onderwijsbeleid en ontwikkeling had en heeft hierin het voortouw.

Kwaliteitsmeting

In het kader van kwaliteitsbeleid vinden tweejaarlijkse, om en om, tevredenheidsonderzoeken plaats. Het ene jaar vindt een medewerkers tevredenheidsonderzoek (MTO) plaats en het andere jaar een onderzoek naar kwaliteit van ons primaire proces.

In het najaar van 2016 is het derde onderzoek naar de kwaliteit van ons primaire proces uitgevoerd. De uitkomsten waren eerst eind januari/begin februari 2017 beschikbaar. Deze uitkomsten zijn vergeleken met de uitkomsten van de twee eerdere onderzoeken en er is aandacht besteed aan het effect van verbeteracties naar aanleiding van de eerdere onderzoeken. De uitkomsten laten een overwegend positief beeld zien. Wel verschillen de uitkomsten tussen scholen. De deelnamepercentages waren toegenomen en de gemiddelde scores laten op de meeste items stabilisatie dan wel verbetering c.q. een hogere waardering zien. Enkele scholen scoorden significant beter dan in 2012 en 2014, een aantal ook [sterk] minder. De redenen hiervan worden nader onderzocht.

De uitkomsten zijn besproken binnen de organisatie en met de medezeggenschap. Verbeteracties zijn en worden opgenomen in de jaarplannen 2017-2018.

De Raad van Toezicht heeft kennisgenomen van de uitkomsten van deze kwaliteitsmeting.

Afhandeling van klachten

Ouder(s) en/of verzorger(s) en leerlingen kunnen met een klacht in eerste instantie terecht bij de directeur van de school. Mocht de klacht niet naar tevredenheid opgelost zijn/worden, dan kunnen ouder(s) of verzorger(s) en leerlingen zich schriftelijk wenden tot de bestuurder van de Eduvier Onderwijsgroep.

Kan Eduvier de klacht niet wegnemen, dan kan betrokkene de klacht indienen bij een deskundige, onafhankelijke klachtencommissie. Eduvier is aangesloten bij de klachtencommissie van de VBS. Ouders kunnen zich ook rechtstreeks wenden tot deze commissie.

In 2016 zijn geen klachten ingediend bij de klachtencommissie VBS.

Voor klachten rond ongewenst gedrag kent Eduvier externe vertrouwenspersonen en is Eduvier aangesloten bij de GGD.

Bij de GGD zijn via onze interne contactpersonen twee casussen ingebracht cq meldingen gedaan.

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekk. heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

5 Onderzoek

Eduvier heeft geen werkzaamheden en derhalve vooralsnog geen verwachte toekomstige ontwikkelingen op het gebied van onderzoek.

Leerkrachten die een master opleiding volgen doen hun onderzoek voor de afronding van hun studie in sommige situaties binnen de eigen werkomgeving. Waar relevant en actueel worden uitkomsten hiervan gebruikt als input bij de ontwikkeling dan wel intensivering van beleid.

De Stedenschool is betrokken bij onderzoek en de kenniskring van het lectoraat Residentiële Jeugdzorg van de Leidse Hogeschool.

Nautilus is actief betrokken bij het pilot Robotica project in samenwerking met de VU en Windesheim.

6 Internationalisering

Internationalisering speelt beperkt een rol binnen onze stichting.

Een deel van de bovenbouw leerlingen krijgt gelegenheid deel te nemen aan buitenlandse reizen/excursies. Vanuit de Stedenschool wordt actief geparticipeerd in een landelijk project vanuit het ministerie van veiligheid gericht op internationale samenwerking en het uitwisselen van expertise over onderwijs aan jongeren binnen justitiële inrichtingen.

In het kader van het ontwikkeltraject Leiderschap op expeditie heeft een van de afdelingsleiders in 2016 de bestuurlijke opdracht gekregen een voorstel te doen ons beleid op het terrein van internationalisering te verbreden en te verdiepen.

7 Personeel

Enkele ontwikkelingen

De kwaliteit van ons onderwijs staat of valt met de kwaliteit van de leerkracht, de onderwijsondersteuner en het management! Deskundigheid, motivatie en adequate competenties zijn en blijven van groot belang. Daarnaast hecht Eduvier aan ontwikkeling en werkplezier, belangrijke elementen van ons personeelsbeleid. Wij investeren op basis van scholingsplannen ruim in deskundigheidsbevordering en professionalisering.

Doelstelling van ons werving en selectiebeleid is het benoemen van voldoende personeel, bevoegd en van hoge kwaliteit zowel op reguliere functies als in de vervanging. Met name dit laatste vraagt aandacht. In 2016 bleek het steeds lastiger te worden adequate vervangers binnen te halen en te binden. De WWZ is hier mede debet aan.

In 2016 hebben we het intern organiseren en realiseren van vervanging bij geplande en ongeplande afwezigheid binnen de scholen gecontinueerd. De lijnen zijn kort, wij kunnen kwaliteitseisen stellen en doen dit ook. Vervangers voelen zich betrokken bij Eduvier en in 2016 is een score van tussen de 80 - 90% matches gerealiseerd op vervangingsverzoeken.

Sinds 2016 zijn wij voor het personeel dat onder de cao-PO valt eigenrisicodrager voor het vervangingsfonds. De middelen die wij niet meer besteden aan deze verzekeringspremie bij het VF zetten wij in om vervangingen te financieren. In 2016 heeft dit tot een financieel voordeel geleid.

In het Koersplan 2016 – 2020 is permanente aandacht voor leren, ontwikkelen en kwaliteit een van de speerpunten. Ons streven is en blijft dat binnen een redelijke termijn alle docenten bij Eduvier niet alleen bevoegd zijn, maar ook een master SEN dan wel een vergelijkbare opleiding op het terrein van gedragsregulatie en/of inhoudelijke verdieping hebben afgerond.

Onbevoegde medewerkers worden niet (meer) aangenomen in de functie van leerkracht, eventueel wel in de functie van Lio. Mede in het licht van de ontwikkeling van ons onderwijsaanbod en de nieuwe eisen die de wet daaraan stelt, stimuleren wij docenten met een PABO-opleiding een tweede bevoegdheid te halen in een vak waar Eduvier nu en in de toekomst behoefte aan heeft.

Hierdoor zijn zij op termijn breder inzetbaar en kunnen wij intern voorzien in veranderende (kwaliteits) eisen.

Door de "flexibele schil" binnen ons personeelsbestand konden we fluctuaties binnen de personele bezetting als gevolg van de afname van het leerlingaantal per 1 augustus 2016 opvangen. Toch hebben we, onder meer door natuurlijk verloop en een geringere afname van ons leerlingenaantal dan voorzien in 2016, in 2016 opnieuw nieuwe collega's in de functie van leerkracht benoemd.

Met het oog op de verwachte afname van ons leerlingenaantal en het effect daarvan op onze inkomsten zijn nieuwe medewerkers benoemd op basis van bepaalde tijd voor de periode van maximaal een jaar, zonder uitzicht op een vaste benoeming. Hiermee continueren we een flexibele schil in onze personele bezetting en streven we naar beheersing van het aantal eventueel gedwongen ontslagen van medewerkers met een vast dienstverband op termijn. Uiteindelijk was de omvang van de flexibele schil in 2016 ruim 20% van ons personeelsbestand.

Deze situatie kent in elk geval twee aandachtspunten. Er blijven leerkrachten met een onzeker perspectief bij Eduvier. Dit kan de binding met Eduvier onder druk zetten, zeker daar waar landelijk lerarentekorten lijken te ontstaan. Een gegeven dat ten koste kan gaan van de kwaliteit van het onderwijs. Daarnaast hebben medewerkers die twee jaar werkzaam zijn geweest in een tijdelijk dienstverband bij goed functioneren en bij voldoende formatieruimte recht op een vast dienstverband. Ook in 2016 heeft een aantal medewerkers om die reden per 1 augustus 2016 een vast dienstverband gekregen.

Functionerings-, beoordelings- en jaargesprekken vinden plaats binnen de spelregels van onze gesprekscyclus.

Met medewerkers die langere tijd aantoonbaar niet goed [meer] functioneren wordt het dienstverband beëindigd. Medewerkers die om welke reden dan ook hun functie (dreigen te) verliezen worden begeleid van werk-naar-werk, in eerste instantie intern Eduvier, indien dit niet opportuun is extern. Bij de vervulling van vacatures wordt als eerste onderzocht of een vacante functie passend is cq kan zijn voor een preferente kandidaat dan wel een oud-medewerker die nu ww ontvangt en voor herbenoeming in aanmerking komt. Dit om kosten van uitkeringen na ontslag te beheersen.

In 2016 vonden, behoudens een reorganisatie-ontslag van een medewerker van de Steiger, geen gedwongen ontslagen plaats. Behalve enkele vervangers zijn geen oud-medewerkers die ww-genoten bij Eduvier herbenoemd. Wel is een aantal medewerkers als preferente kandidaat benoemd in vacante functies. Hierdoor zijn ww-situaties voorkomen.

De opbouw van ons personeelsbestand op aantallen medewerkers in relatie tot het aantal fte's, de verhouding man : vrouw en de leeftijdsopbouw ziet er als volgt uit.

Het gaat om alle medewerkers per 31 december 2015 en per 31 december 2016 in dienst van Eduvier.

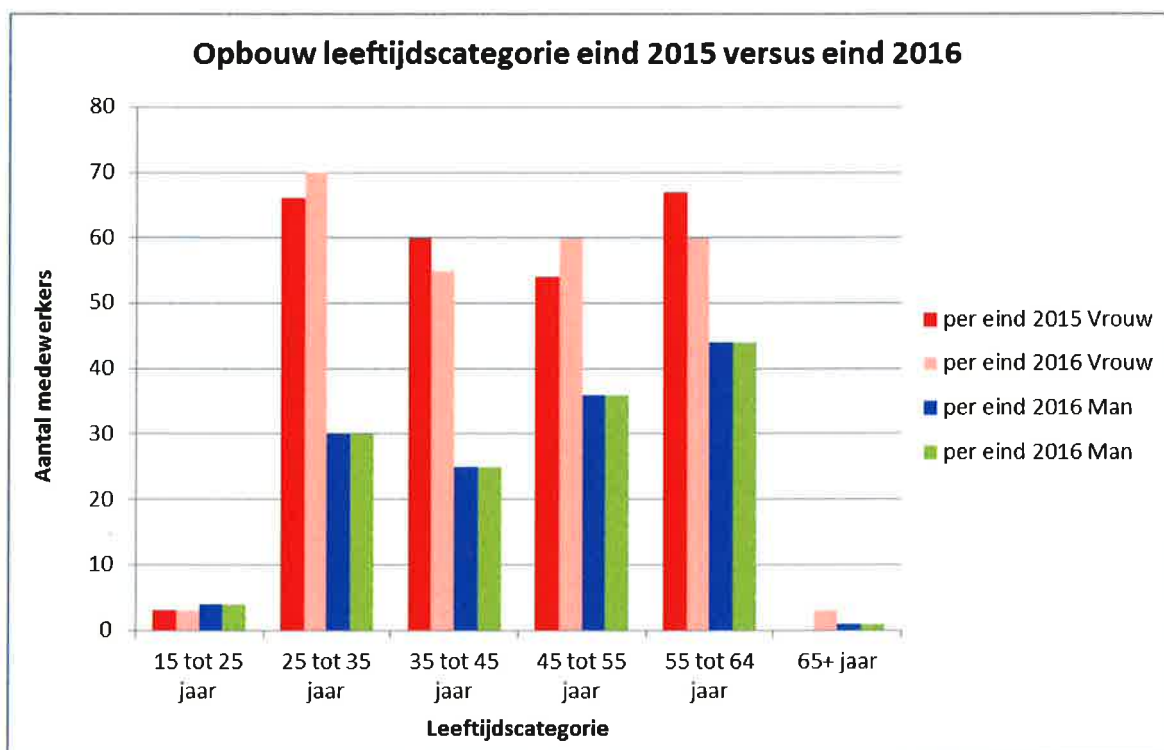
Opbouw personeelsbestand		Totaal		Fulltime		Parttime	
		2015	2016	2015	2016	2015	2016
man	aantal personen	141	140	105	103	36	37
	bezetting (wtf)	132	129	105	103	27	26
vrouw	aantal personen	250	251	74	81	176	169
	bezetting (wtf)	192	191	74	81	118	110
	aantal personen	391	391	179	184	212	206
	bezetting (wtf)	324	320	179	184	145	136

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Leeftijdsoopbouw	per eind 2015			per eind 2016		
	Vrouw	Man	Totaal	Vrouw	Man	Totaal
15 tot 25 jaar	3	3	6	3	4	7
25 tot 35 jaar	66	29	95	70	30	100
35 tot 45 jaar	60	23	83	55	25	80
45 tot 55 jaar	54	41	95	60	36	96
55 tot 64 jaar	67	45	112	60	44	104
65+ jaar	0	0	0	3	1	4
Totaal	250	141	391	251	140	391



Verzuim en arbo

Onder invloed van de ontwikkeling van ons verzuim is in 2016 de intensivering van ons verzuim- en herstelbeleid gecontinueerd. Nieuw in ons beleid zijn de frequent verzuimgesprekken (na drie ziekmeldingen in een schooljaar) tussen leidinggevende en medewerker. De verantwoordelijkheid voor de verzuimbegeleiding ligt in de praktijk bij het management, ter ondersteuning is binnen PenO een verzuimcoördinator actief. De lijnen met de bedrijfsarts zijn kort. Voor de uitvoering is meer capaciteit beschikbaar gekomen en externe begeleiding is gerealiseerd.

De verzuimcoördinator monitort de ontwikkeling van het verzuim, verzorgt rapportages, is intermediair tussen Eduvier en de bedrijfsarts en adviseert het management gevraagd en ongevraagd over de te nemen acties in het kader van begeleiding van zieke medewerkers.

Flynth Audit B.V.

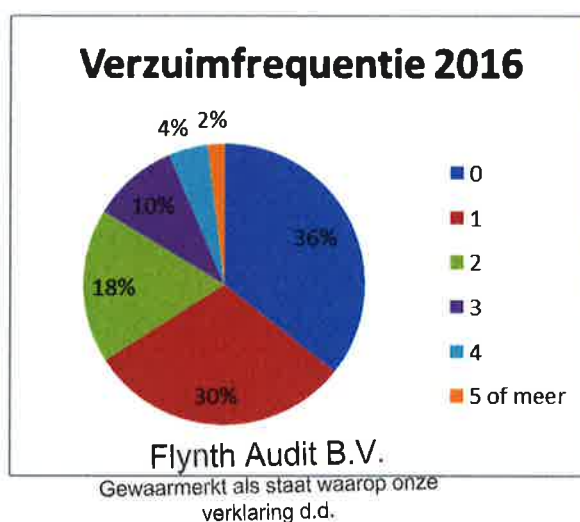
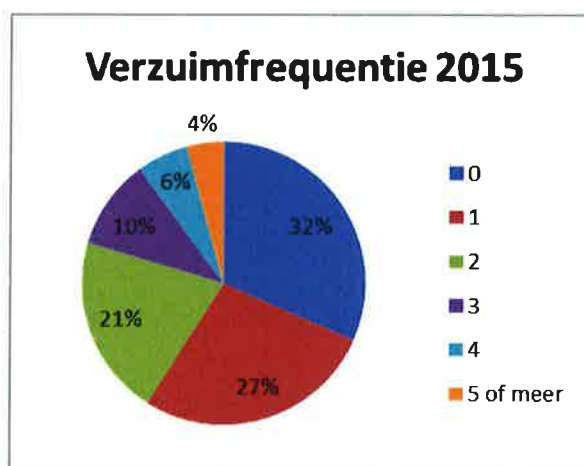
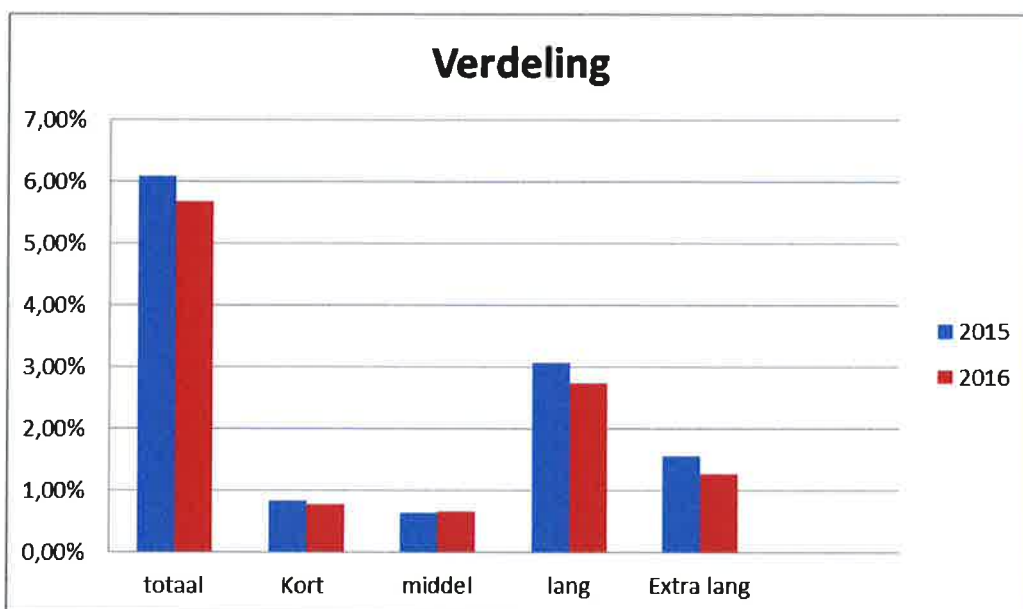
Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

[Dreigende] langdurig zieken worden intensief begeleid; indien gewenst schakelen we hierbij externe expertise in. Preventie krijgt steeds meer aandacht. De verzuimcoördinator is tevens belast met arbo en BHV-activiteiten.

In 2016 is een Eduvier breed onderzoek naar de RIE's voorbereid. Het onderzoek zelf is in de eerste maanden van 2017 uitgevoerd. Vanuit de bevindingen worden plannen van aanpak opgesteld.

De verzuimcijfers laten in zowel 2015 als 2016 door het jaar heen fluctuaties zien. Daling en stijging, ook anders dan onder invloed van het seizoen, wisselen elkaar af. Rapportage, ook aan de directeuren, vindt plaats per maand en fluctuaties worden geanalyseerd. Het aantal langdurig zieken was mede debet aan de slechts geringe daling van het verzuimpercentage. In 2016 heeft een medewerker via een WIA-ontslag de organisatie verlaten.

Ontwikkeling ziekteverzuim 2015 en 2016	2015	2016
Aantal	466	453
Verzuimpercentage	6,10%	5,67%



Deskundigheidsbevordering

In de deskundigheidsbevordering en professionele ontwikkeling via zowel formeel als informeel leren is in 2016 opnieuw veel geïnvesteerd, in tijd, energie en geld. Er zijn voor de verschillende groepen personeelsleden zowel collectieve kwaliteitsverbeterings- en professionaliseringstrajecten als individuele leertrajecten gerealiseerd.

De verbetertrajecten en de bijbehorende Eduvier brede scholing stonden in 2016 grotendeels in het teken van de professionalisering van de docent en onderwijsondersteunende medewerkers, versterking van het management en de verbetering van de kwaliteit van ons onderwijs. Wij hebben in 2016 totaal € 448.000 aan deskundigheidsbevordering en kwaliteitsverbetering uitgegeven. De middelen uit de Prestatiebox zijn hierbij ingezet.

Daarnaast benutten zeven medewerkers een lerarenbeurs. Het toegekende studieverlof is benut. Vervanging van de afwezige docent is gefinancierd uit de compensatie die wij hiervoor van OCenW ontvingen.

Voorbeelden van deskundigheidsbevordering zijn:

- Continueren scholing van de onderwijsassistenten en lerarenondersteuners gericht op versterking van hun didactische en pedagogische vaardigheden
- Studie- en trainingsdagen gericht op eigen handelen in lastige situaties met leerlingen voor conciërges en administratief medewerkers
- Gezamenlijke scholing gedragswetenschappers
- Post-academische opleiding voor enkele gedragswetenschappers
- Training schoolvideo interactie begeleiding voor de IB-ers
- Scholing voor de leden van de medezeggenschap
- Opleidingen tot schoolleider en IB-er zijn gevolgd
- Gezamenlijke scholing voor de LC-specialisten
- Leerkrachten studeren om een tweede bevoegdheid te halen
- Leerkrachten volgen de master SEN
- Onderwijsondersteuners studeren om een lesbevoegdheid te halen
- Kortdurende cursussen op het terrein van ICT-gebruik en benutting/gebruik digiborden
- Individuele scholing ter ondersteuning van het persoonlijk functioneren.
- Teambuildingsactiviteiten
- Het ontwikkeltraject Leiderschap op expeditie voor directeuren en afdelingsleiders
- Deelname door medewerkers aan studiedagen over actuele onderwerpen
- Er vindt individuele coaching en gezamenlijke intervisie plaats

Andere zaken

De herijking van FuwaSys is gecontinueerd. Het functiebouwwerk wordt geactualiseerd. Betrokkenen zijn hierover, waar aan de orde, geïnformeerd. De afronding zal uiteindelijk 2017 plaatsvinden.

Het LC-beleid is in 2016 gecontinueerd. In 2016 heeft een aantal medewerkers hun LC-schap neergelegd of omdat zij de organisatie verlieten dan wel vanwege privé omstandigheden. Ultimo 2016 waren 20 LC-specialisten vanuit zowel het speciaal onderwijs [PO] en als De Steiger [VO] werkzaam binnen Eduvier (8 bij De Steiger en 12 bij het SO/VSO). Het gaat hier om uitstekend functionerende docenten die een deel van hun aanstelling andere, specialistische LC-taken verrichten die het onderwijs in meest brede zin ten goede komen.

De LC-ers zijn redelijk verspreid over onze scholen en locaties werkzaam. Er zijn verschillende specialismen, didactisch, pedagogisch of algemeen ten aanzien van een specifiek thema. Een van de schooldirecteuren stuurt de LC-ers als groep aan, enkele schooldirecteuren zijn portefeuillehouder voor één of meer LC-thema's. Besluitvorming over de nadere invulling van het beleid en de concrete opdrachten voor de LC-ers vindt plaats in het directorenoverleg. De

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

opdrachten spelen zich deels af op schoolniveau, deels op Eduvier niveau. Enkele voorbeelden van zijn:

- pilot laptop en leskaarten met bewegingsonderwijs is wegens succes als vaste activiteit ingebed in de gymlessen
- het project Kerndoelen en leerlijnen en actualiseren examinering Eduvier --> uitmondend in het project 'Het MBO binnen de eigen school'
- arbeidstoeleiding binnen en vanuit Eduvier
- het opzetten en invullen van een schoolveiligheidsplan
- door ontwikkelen van het rekenbeleid en rekenonderwijs Eduvier en coördineren van de rekentoets
- versterken van AVO- onderwijs de Steiger
- zorgcoördinatie
- vakgroepen op de terreinen Consumptief en groen --> ontwikkelen van gezamenlijke curricula.

De LC-ers vormen op dit deel van hun taak een vakgroep waarbinnen inhoudelijke afstemming, gezamenlijke deskundigheidsbevordering, intervisie en kennisdeling plaatsvinden. Het IB-netwerk en de vakgroep bewegingsonderwijs hebben zich onder leiding van een LC-specialist verder ontwikkeld.

Kwaliteitsmeting

In het kader van kwaliteitsbeleid is besloten tot tweejaarlijkse, om en om, tevredenheidsonderzoeken. Het ene jaar vindt een medewerkers tevredenheidsonderzoek (MTO) plaats en het ander jaar een onderzoek naar kwaliteit van ons primaire proces.

In het najaar van 2015 is het derde medewerker tevredenheid onderzoek gerealiseerd. De uitkomsten waren eerst eind januari 2016 beschikbaar. Deze uitkomsten zijn vergeleken met de uitkomsten van de twee eerdere onderzoeken en er is aandacht besteed aan het effect van verbeteracties naar aanleiding van de eerdere onderzoeken. De uitkomsten laten een positief beeld zien. De deelnamepercentages waren toegenomen en de gemiddelde scores laten op de meeste items stabilisatie dan wel verbetering c.q. een hogere waardering zien. Enkele scholen scoorden significant beter dan in 2011 en 2013, een aantal ook minder. De (onderwijs) ondersteunende medewerkers scoorden op een aantal punten minder, hun tevredenheid lijkt lager dan voorgaande jaren.

De resultaten geven aan dat Eduvier in de ogen van de medewerkers een prettige werkgever is, met oog en aandacht voor haar medewerkers, die ruimte biedt en waar goede dingen gebeuren. Elke locatie heeft verbeteracties in hun jaarplan 2016-2017 opgenomen.

8 Huisvesting

De huisvesting van Eduvier scholen met vaste huisvesting gebeurt (in principe) op basis van juridisch eigendom aan Eduvier. Voor scholen met tijdelijke huisvesting is er overleg met de gemeenten om dit om te zetten naar vaste huisvesting. Op dit moment wordt voor tijdelijke huisvesting over het algemeen een exploitatie vergoeding / medegebruiksvergoeding betaald door Eduvier. Eduvier geeft verspreid over Flevoland les binnen diverse gemeenten. Eduvier heeft zicht op de investeringen in huisvesting en verwachte onderhoudsuitgaven in meerjarenperspectief.

8.1 Onderhoud

De verantwoordelijkheid voor het beschikbaar stellen van huisvesting van ons onderwijs en de daaraan verbonden lasten zijn aan de gemeente waar de desbetreffende locatie is gevestigd.

Het onderhoud van de gebouwen komt sinds 2015 volledig ten laste van het budget van Eduvier. Met de middelen die we hiervoor van de overheid ontvangen, streven we ernaar de scholen in een goede staat te houden. Functionaliteit, hygiëne en veiligheid vinden we zeer belangrijk.

Achterstallig onderhoud wordt zoveel als mogelijk en als verantwoord is voorkomen.

Ten behoeve van het meerjaren-onderhoud wordt er jaarlijks een bedrag gedoteerd in een onderhoudsvoorziening, waarvan de benodigde omvang is gebaseerd op een meerjaren-onderhoudsplan. Het meerjaren-onderhoudsplan is in 2016 geactualiseerd.

De vergoeding voor het medegebruik is als gevolg van deze door-decentralisatie van het buiten-onderhoud per 1 januari 2015 door de gemeenten verhoogd. De jaarlijkse indexatie loopt gelijk op met de indexatie van het bekostigingsstelsel primair onderwijs.

8.2 Veiligheid

Er vinden periodieke controles plaats op het gebied van brandveiligheid binnen en buiten onze gebouwen. Eventuele tekortkomingen worden direct hersteld. Daarnaast worden EHBO-cursussen, cursussen voor bedrijfshulpverlening en keuringen gerealiseerd. De gymzalen en gymtoestellen worden periodiek gekeurd. Tekortkomingen worden indien nodig hersteld en/of vervangen. Hiermee voldoen we aan de wettelijke voorschriften.

In 2017 worden risico-inventarisaties (RIE's) opgesteld dan wel geactualiseerd. Naar aanleiding van deze RIE's worden er actieplannen opgesteld. De uitvoering zal worden gemonitord.

8.3 Huisvestingsprojecten

In het strategisch koersplan 2016-2020 is als doelstelling opgenomen dat in 2020 alle locaties gehuisvest zijn in een prettig en toekomstbestendig gebouw.

De Optimisten in Emmeloord zijn gehuisvest in verouderde gebouwen. Met de gemeente Noordoostpolder (NOP) heeft in 2016 overleg plaats gevonden over de verdere mogelijkheden van vervangende huisvesting voor de beide vestigingen. In dit kader zijn afspraken gemaakt en is er overleg over alternatieve huisvesting. Verregaande gesprekken zijn gevoerd met eventuele partners binnen Emmeloord. In 2017 wordt via het integrale huisvestingsplan van de gemeente NOP definitieve besluitvorming hierover verwacht, overleg met gemeente en partners in het swv PO Nop-Urk vindt momenteel plaats.

Het in 2013 gestarte gesprek met de gemeente Lelystad om te komen tot concrete afspraken over een permanente oplossing voor de huisvesting van het Aurum college was ook in 2016 onderwerp van gesprek. Deze gesprekken met de gemeente Lelystad hebben er begin 2017 toe geleid dat er binnen Eduvier een verschuiving zal plaatsvinden tussen een aantal locaties, zodat met een extra beschikbare schoollocatie alle scholen zijn voorzien van een gebouw dat voldoet aan de eisen, passend voor de doelgroep, binnen de verwachte leerlingendaling.

Vanwege de onverwachte, niet voorziene, groei per schooljaar 2016/2017 van leerlingen van het Aurum en de Anger is een spoedaanvraag bij de gemeente Lelystad gedaan voor tijdelijke huisvesting voor de leerlingen van de Anger. De gemeente Lelystad heeft bepaald dat onvoorziene groei geen reden is voor een spoed-aanvraag en heeft besloten geen tijdelijke huisvesting beschikbaar te stellen. Dit omdat er volgens de gemeente op basis van de verordening geen formele aanspraak bestaat op uitbreiding van m2.

Ook hebben gesprekken met het bestuur van de SVOL niet geleid tot invulling van de acuut ontstane ruimte-behoefte voor deze leerlingen. Door het niet beschikbaar stellen van een adequate tijdelijke onderwijshuisvesting door de gemeente Lelystad en het niet beschikbaar hebben van andere beschikbare capaciteit, was Eduvier genoodzaakt tijdelijk het huisvestingsprobleem op te lossen. Eduvier heeft hiertoe voor één jaar een huisvestingslocatie gehuurd binnen de MAC3park locatie Larserpoort.

Met de gemeente Lelystad loopt de discussie over de financiering van deze locatie. Voor het schooljaar 2017-2018 heeft de gemeente Lelystad tijdelijke huisvesting beschikbaar gesteld voor deze groep leerlingen.

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

Binnen de gemeente Almere vindt overleg plaats over structurele huisvesting van het deel van het Nautilus college dat nu gehuisvest is in noodgebouwen. Deze structurele huisvesting is gericht op het huisvesten van met name de theoretische leerwegen (VMBO-TL/HAVO/VWO). De gemeente Almere heeft vanaf de zomer 2017 een permanente locatie aan de Paul Kleestraat beschikbaar gesteld. Eind 2016 is een deel van de theoretische leerlingen van het Nautiluscollege al verhuisd naar dit gebouw. Om alle leerlingen te kunnen huisvesten is een uitbreiding nodig van dit pand. De verwachting is dat per januari 2018 de leerlingen van onze HAVO/VWO afdeling Almere in hetzelfde (uitgebreide) pand worden gehuisvest.

9 Samenwerkingsverbanden en verbonden partijen

Eduvier participeert actief in verschillende samenwerkingsverbanden. Binnen deze verbanden zijn de ondersteuningsplannen vastgesteld, waarin de strategische keuzes van het desbetreffende samenwerkingsverband, de bijbehorende meerjarenbegroting en het (jaarlijks te actualiseren) actieplan zijn verwerkt. Op basis van deze plannen zijn de consequenties ervan redelijk in te schatten, ook voor Eduvier.

De invoering van passend onderwijs met ingang van 1 augustus 2014 en de daarmee gepaard gaande stopzetting dan wel reallocatie van middelen hebben consequenties voor Eduvier. Na twee jaar worden de gevolgen voor Eduvier voelbaar.

Op basis van politieke doelstellingen en bekostiging is één van de doelstellingen van passend onderwijs om meer leerlingen binnen het regulier onderwijs te houden. Dit gaat ten koste van het leerlingenaantal binnen het speciaal onderwijs en binnen het praktijkonderwijs. Per samenwerkingsverband zijn hier voor het speciaal onderwijs streefcijfers voor deelnamepercentages vastgesteld die lager liggen dan het huidige deelname percentage. Aandachtspunt voor Eduvier is dat de meeste samenwerkingsverbanden waarbij wij zijn betrokken een (stevige) negatieve verevening hebben. Voor het praktijkonderwijs worden waarschijnlijk in de loop van 2017 nadere afspraken over de ontwikkeling van het leerlingenaantal gemaakt.

Voor een overzicht van de verbonden partijen verwijzen wij u naar hoofdstuk 20 verbonden partijen in dit jaarverslag.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

10 Financiën

In het financieel deel van dit bestuursverslag gaan we in op de financiële kerncijfers over het jaar 2016. Eerst lichten we de gang van zaken gedurende het verslagjaar toe. Voor gedetailleerde informatie verwijzen we naar de jaarrekening, die hierna is opgenomen in dit jaarverslag. Vervolgens worden de cijfers toegelicht en vergeleken met voorgaande jaren. In de conclusie geeft het bestuur aan hoe het aankijkt tegen de ontwikkeling van de cijfers.

10.1 Kerncijfers

Financieel

Boekjaar	2016	2015	2014	2013 (geconsolideerd)	2013	2012	2011
Totale baten incl. financiële baten (x 1000)	28.054	29.148	29.254	28.837	25.857	25.294	21.475
Totale lasten (x 1000)	26.451	27.330	27.827	27.558	24.018	24.115	20.891
Exploitatieresultaat (x 1000)	1.603	1.848	1.428	1.279	1.839	1.178	554
Eigen vermogen (x 1000)	8.512	6.909	5.061	3.633	3.002	1.162	-16
Totaal vermogen (x 1000)	14.925	13.951	11.621	11.071	9.308	7.566	6.499
Solvabiliteit I (norm 0,20)	0,57	0,50	0,44	0,33	0,32	0,15	0,00
Solvabiliteit II (ondergrens 0,30)	0,76	0,73	0,65	0,53	0,48	0,34	0,14
Liquiditeit (ondergrens 0,75)	4,21	3,73	2,77	2,23	2,01	1,48	1,02
Rentabiliteit (> 0%)	5,7%	6,3%	4,9%	4,4%	7,1%	4,7%	2,6%
Weerstandsvermogen (ondergrens 5%)	30,3%	23,7%	17,3%	12,6%	11,6%	4,6%	-0,1%
Rijksbijdrage / totale baten	93,7%	91,9%	90,4%	89,4%	89,5%	87,9%	91,5%
Personele lasten / totale lasten	86,1%	85,8%	85,3%	86,4%	86,3%	85,1%	84,9%
Materiële lasten / totale lasten	13,8%	14,2%	14,7%	13,6%	13,7%	14,9%	15,1%
Personele lasten / rijksbijdrage	86,7%	87,5%	89,8%	92,4%	89,6%	92,4%	90,4%
Personele lasten / totale baten	81,2%	80,4%	81,2%	82,6%	80,3%	81,3%	82,8%

Aantal OCW bekostigde leerlingen per 1-10 boekjaar

1 oktober	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Regulier SO	264	285	327	364	392	385
Regulier VSO	1033	1009	1056	1017	929	874
	1297	1294	1383	1381	1321	1259
Regulier VO-Pro	249	256	247	228	0	0
Aantal AB leerlingen	0	0	0	495	492	481

Aantal deelnemers projecten gedurende het boekjaar

Lopende het boekjaar	2012	2013	2014	2015	2016
Entree Arbeid	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	43
Flevodrome Lelystad	36	44	39	36	36
Flevodrome Almere	42	42	34	37	34

10.2 Financiële positie op balansdatum

Uit de bijgaande financiële jaarrekening blijkt dat Edivier over het jaar 2016 opnieuw een positief resultaat heeft behaald, de positieve lijn van de afgelopen jaren heeft zich doorgezet. Vooral nog is de krimp van het leerlingenaantal als gevolg van PASO minder groot dan verwacht, met name bij het VSO.

In onderstaande toelichting wordt in eerste instantie een korte analyse gegeven op de ontwikkeling van de balansposten ten opzichte van het voorgaande boekjaar. Na deze analyse wordt inzicht gegeven in de verschillen in de exploitatie ten opzichte van de begroting en voorgaand boekjaar.

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

10.2.1 Toelichting op de ontwikkeling van de balansposten

Activa (x €1000)	31-12-2016	31-12-2015	Passiva (x €1000)	31-12-2016	31-12-2015
Materiële vaste activa	2.544	2.557	Eigen vermogen	8.512	6.909
Financiële vaste activa	23	0	Voorzieningen	2.836	3.252
Vorderingen	2.100	2.440	Langlopende schulden	641	737
Liquide middelen	10.209	8.954	Kortlopende schulden	2.887	3.053
Totaal Activa	14.876	13.951	Totaal Passiva	14.876	13.951

Activa:

- De post materiële vaste activa ligt in lijn met voorgaand jaar. Investeringszaken zijn en worden gedaan op basis van de meerjaren investeringsbegroting.
- De post financiële vaste activa betreft de waarborgsom betaald voor het gebruik van een ruimte in de MAC3park locatie Larserpoort als tijdelijke onderwijshuisvesting.
- De vorderingen zijn gedaald met € 290.000. Deze daling is het gevolg van de daling van de vordering op OCW door krimp van het aantal leerlingen (+/- € 100.000) en het wegvallen van vorderingen op swv-en ihkv de tripartiete afspraken (€ 400.000). Daartegenover staat een hogere vordering op de swv-en ivm de groeibekostiging. In het kader van het afgeronde en in 2017 af te rekenen ESF-project Focus op Werk II zijn de overige vorderingen gestegen.
- De liquide middelen zijn gestegen met name door het positieve resultaat van 2016.

Passiva:

- Het eigen vermogen is gestegen als gevolg van het positieve resultaat over 2016.
- De voorzieningen zijn gedaald. Naast een dotatie aan de voorziening onderhoud, de personele voorziening en de voorziening ww, hebben onttrekking en vrijval aan deze voorzieningen plaatsgevonden. Deze onttrekkingen/vrijval waren per saldo groter dan de dotaties.
- De langlopende schulden zijn t.o.v. 2015 gedaald, veroorzaakt door inzet van vooruit ontvangen investeringssubsidies.
- De kortlopende schulden zijn gedaald. Dit wordt vooral veroorzaakt door de premie van het vervangingsfonds en de daling van het saldo te betalen belastingen, sociale premies en pensioenpremies als gevolg van een verlaging van deze premies in 2016. Ook is een aantal vooruit ontvangen subsidies van OCW ingezet.

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

10.2.2 Toelichting op exploitatie en het resultaat

10.2.2.1 Analyse van het resultaat

Het resultaat 2016 van Eduvier komt uit op een positief bedrag van € 1,6 miljoen. Dit is het resultaat van alle organisatie onderdelen van Eduvier bij elkaar. In onderstaande overzichten wordt per onderwerp een korte analyse gegeven van de verschillen tussen realisatie voorgaand boekjaar (2015) – begroting 2016 – realisatie 2016.

10.2.2.2 Toelichting Rijksbijdrage

Rijksbijdragen (x €1000)	2016	begroot	verschil	2015
Rijksbijdrage OCW	25.148	24.983	165	25.913
Overige subsidies OCW	255	171	84	336
Ontvangen doorbetalingen rijksbijdrage SWV	890	731	159	569
Totaal Rijksbijdragen	26.293	25.885	408	26.818

Toelichting t.o.v. de begroting

De hogere rijksbijdragen t.o.v. de begroting worden met name veroorzaakt door de compensatie achteraf van de gestegen loonkosten. Wel is er een lagere rijksbijdrage voor de GJI bekostiging voor het boekjaar 2016 (aug-dec) ivm het wegvallen van de doelgroep in Nijkerk.

Ook ontvingen wij extra baten vanuit doelsubsidies zoals de lerarenbeurs en is het restant van de subsidie Jonge leerkracht ten gunste van de exploitatie gebracht ter dekking van de kosten (bij elkaar € 80.000). De ontvangen doorbetalingen vanuit de swv-en liggen € 160.000 hoger dan begroot door de groeibekostiging welke niet kon worden voorzien.

Toelichting t.o.v. boekjaar 2015

De totale Rijksbijdragen liggen € 500.000 onder de baten van 2015 als gevolg van daling van het aantal leerlingen.

10.2.2.3 Toelichting Overige baten

Overige (overheids-) baten (x €1000)	2016	begroot	verschil	2015
Overige gemeentelijke bijdragen	1.021	1.015	6	980
Verhuur	2	10	-8	20
Personeel	407	359	48	551
Bijzondere personele baten	0	0	0	548
Overig	324	110	214	230
Totaal overige baten	1.754	1.494	260	2.329

Toelichting t.o.v. de begroting

De overige baten zijn € 260.000 hoger dan begroot. Deze hogere realisatie wordt met name veroorzaakt door hogere baten vanuit projectgelden (€ 40.000), hogere detachingsbaten (€ 50.000), een bonus van het Vervangingsfonds ad € 40.000 (afrekening schooljaar 2014/2015), bijdrage voor de leerlingen die binnen Eduvier de gedifferentieerde entree opleiding volgen (€ 30.000) en vrijval van nog te betalen bedragen.

Toelichting t.o.v. boekjaar 2015

De overige (overheids-) bijdragen zijn ten opzichte van 2015 gedaald met € 575.000. Deze daling wordt veroorzaakt door de éénmalige extra baat vanuit de opheffing REC Flevoland die wij in 2015 ontvingen.

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden

10.2.2.4 Toelichting lasten

Personeelslasten (x €1.000)	2016	begroot	verschil	2015
Loonkosten	23.859	22.733	1.126	24.439
Uitkeringen	-1.074	0	-1.074	-985
Totaal loonkosten	22.785	22.733	52	23.454

Toelichting t.o.v. de begroting

De personele lasten liggen € 52.000 boven de begroting.

Er is in 2016 € 275.000 meer personele inzet geweest op reguliere formatie (geen (ziekte)vervanging) dan begroot. Onder meer ten behoeve van tussentijdse instroom van leerlingen is meer formatie toegekend. Daarnaast zijn binnen een aantal scholen knelpunten ontstaan, waarbij extra personele capaciteit noodzakelijk was.

Met ingang van 1 januari 2016 is Eduvier eigen risicodragers voor het Vervangingsfonds. Dit heeft Eduvier een voordeel van ca € 150.000 opgeleverd voor het boekjaar 2016.

De uitgaven voor de inzet van IVIO voor onze HAVO/VWO afdelingen is in 2016 € 240.000 hoger dan begroot door de groei en de snellere doorstroom van deze leerling populatie. Daarnaast is de dotatie aan de voorziening personeel hoger dan begroot.

Op een aantal posten is minder besteed dan hier voor was begroot. Zo is er minder besteed aan ouderschapsverlof, kosten BGZ en arbozorg en aan overige personele lasten.

Toelichting t.o.v. boekjaar 2015

De totale lasten zijn ten opzichte van 2015 met € 669.000 gedaald. De daling van de lasten is deels veroorzaakt door lagere personele lasten als gevolg van afname van het aantal leerlingen en daardoor minder personele inzet. En deels door een lagere dotatie aan de voorziening personeel.

10.2.2.5 Toelichting Materiële lasten

Materiële lasten (x € 1.000)	2016	begroot	verschil	2015
Afschrijvingen	423	450	-27	456
Huisvestingslasten	1.497	1.603	-106	1.516
Administratie en beheer	498	528	-30	561
Inventaris, apparatuur en leermiddelen	749	788	-39	663
Overige lasten	499	762	-263	678
Totaal materiële lasten	3.666	4.131	-465	3.874

Toelichting t.o.v. de begroting

Aan Materiële lasten is in totaal € 460.000 minder uitgegeven dan hier voor was begroot. Onder meer de huisvestingslasten liggen € 100.000 lager dan begroot. Deze daling wordt met name veroorzaakt door een lagere besteding op de post klein onderhoud en lagere kosten dan begroot voor energie en water. De begroting was gebaseerd op ontvangen voorschotnota's, het werkelijk verbruik bleek lager te zijn.

De overige lasten laten een onderbesteding zien van € 265.000 door het niet volledig inzetten van het budget onvoorzien en nieuw beleid, minder uitgaven dan begroot inzake onderwijsprofilering en vrijval van voorzieningen. Het beschikbare budget voor leermiddelen en verbruiksmateriaal is stichting breed bijna volledig benut in 2016.

Toelichting t.o.v. boekjaar 2015

Door onder meer lichte groei in het VSO in Lelystad en vernieuwing van methodes zijn de uitgaven voor leermiddelen ten opzichte van 2015 toegenomen. Op de overige materiële lasten zien wij echter een besparing ontstaan. Onder meer lagere uitgaven voor de uitbesteding van de administratie en inzet van externen.

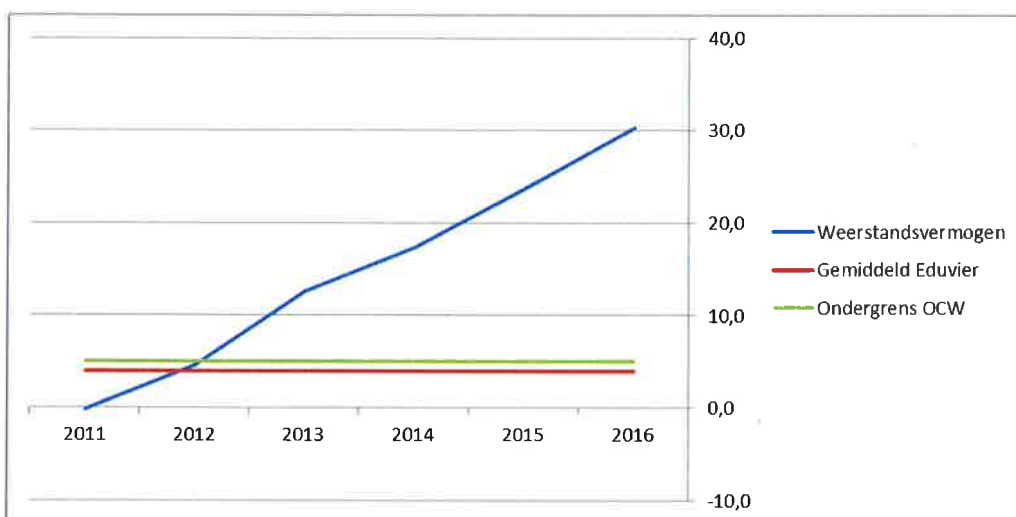
10.3 Financiële informatie

Onderstaande grafieken geven inzicht in het verloop van de kengetallen van Eduvier over de afgelopen jaren, waarbij tevens de door het Ministerie van OCW gehanteerde onder- en bovengrenzen worden aangegeven. Per 2016 heeft de inspectie nieuwe risico-indicatoren ('kengetallen') geformuleerd voor het tijdig detecteren van financiële risico's bij besturen en instellingen. Onderstaand worden deze kengetallen voor Eduvier weergegeven.

10.3.1 Weerstandsvermogen

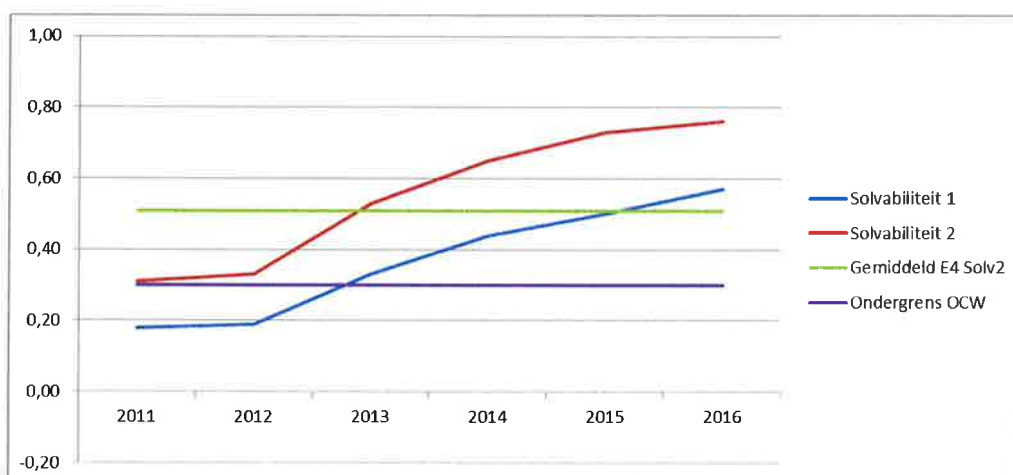
Het weerstandsvermogen is het eigen vermogen uitgedrukt in een percentage van de totale baten. Het ministerie van Onderwijs hanteert een ondergrens van 5%. Mocht de onderwijskwaliteit binnen een stichting onvoldoende zijn, wordt tevens gekeken naar het vermogen t.o.v. de bovengrens. Het weerstandsvermogen van Eduvier ultimo 2016 is 30,3%.

Ultimo 2015 was dit weerstandsvermogen 23,7%. Het weerstandsvermogen is de afgelopen jaren gegroeid en bevindt zich boven het branchegemiddelde van 23%. Op basis van de door Eduvier uitgevoerde risico inventarisatie is het minimale benodigde (buffer) vermogen voor Eduvier bepaald op € 2 mln.



10.3.2 Solvabiliteit

De solvabiliteit geeft de verhouding tussen eigen en vreemd vermogen aan en verschaft inzicht in de financieringsopbouw. De solvabiliteit geeft ook aan in hoeverre de organisatie op langere termijn aan haar verplichtingen kan voldoen.



Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

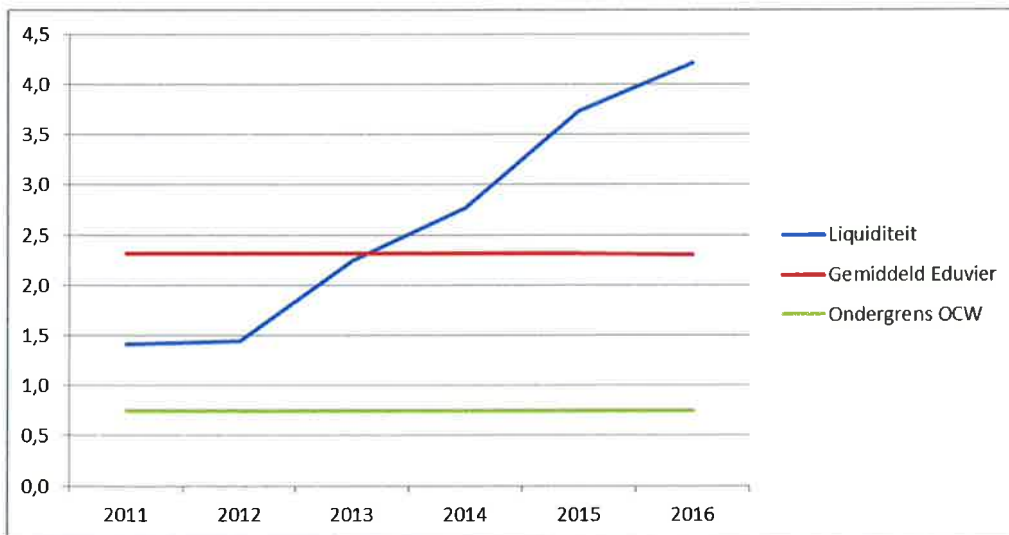
15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden

Solvabiliteit 1 geeft aan hoeveel van het totale vermogen bestaat uit eigen vermogen. Solvabiliteit 2 wordt berekend door het eigen vermogen plus de voorzieningen te delen door het totale vermogen. Solvabiliteit 2 wordt door het ministerie van OCW als één van de kengetallen om de financiële situatie van een schoolbestuur te beoordelen. Uit bovenstaande grafiek met het verloop van de solvabiliteit is af te leiden dat het vermogen van Eduvier voor het merendeel (76%) bestaat uit eigen vermogen en voorzieningen. De solvabiliteit is in 2016 weer toegenomen, wat betekent dat we financieel weer gezonder worden. De solvabiliteit van Eduvier ligt boven de signaleringsgrens van het ministerie van OCW. Eduvier is in staat om aan haar langlopende verplichtingen te voldoen.

10.3.3 Liquiditeit

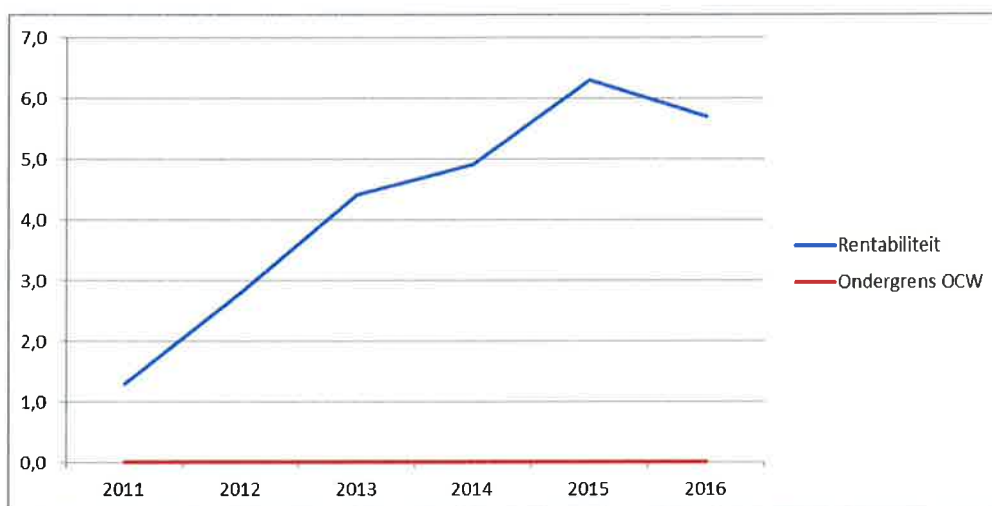
De liquiditeit geeft aan in hoeverre een instelling, op korte termijn, kan voldoen aan de lopende betalingsverplichtingen (vlottende activa/kortlopende schulden).



De liquiditeit van Eduvier is dit jaar 4,2. Een waarde van 0,75 of meer is een gezonde waarde. De liquiditeitspositie van Eduvier is hierdoor zeer goed te noemen.

10.3.4 Rentabiliteit

De Rentabiliteit geeft aan of er sprake is van een positief dan wel een negatief bedrijfsresultaat in relatie tot de totale baten.



Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

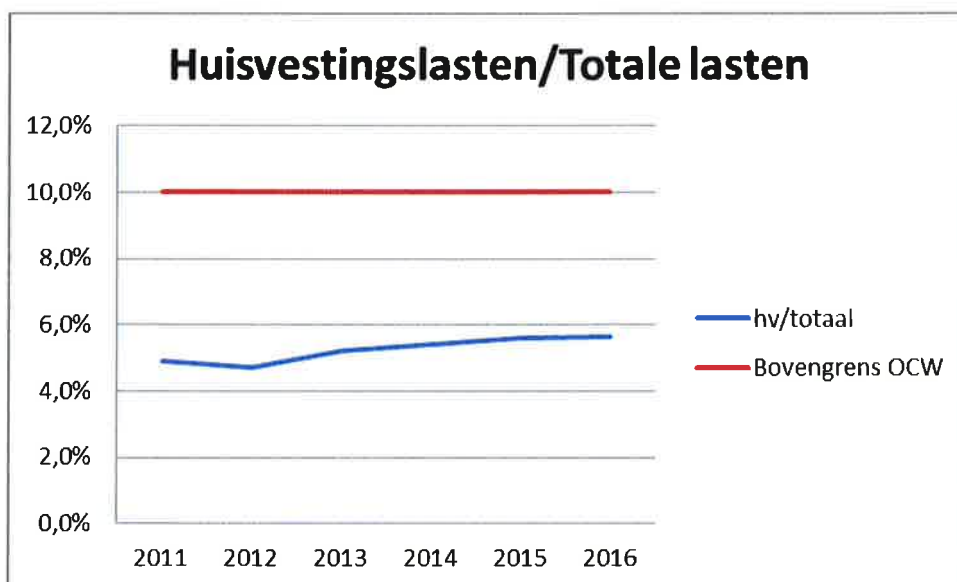
15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleind

De rentabiliteit geeft aan hoeveel procent van de totale baten is omgezet in het uiteindelijke resultaat. De stichting heeft in 2016 5,7% van de baten gerealiseerd als resultaat, ofwel van elke euro die is ontvangen, is € 0,06 "behouden" en is € 0,94 besteed. De rentabiliteit van Eduvier ligt boven de ondergrens van 0. Dit geeft aan dat Eduvier een gezonde organisatie is. De piek in 2015 wordt veroorzaakt door de eenmalige uitkering vanuit het voormalige REC-Flevoland. Zonder deze eenmalige uitkering was de rentabiliteit in 2015 4,5%. Geconcludeerd kan worden dat de rentabiliteit de afgelopen 3 jaar vrij stabiel is.

10.3.5 Huisvestingsratio

Vanaf het boekjaar 2016 beoordeelt de inspectie de huisvestingsratio van onderwijsinstellingen in haar continuïteitstoezicht. De huisvestingsratio geeft aan welk deel van de totale lasten aan huisvesting wordt besteed. Een huisvestingsratio kleiner dan 10% is volgens de inspectie wenselijk. De huisvestingsratio wordt als volgt berekend: Totale huisvestingslasten + afschrijvingen gebouwen en terreinen gedeeld door de totale lasten.



De huisvestingsratio van Eduvier ligt ultimo 2016 op 5,7%, ruim onder de door de inspectie gestelde bovengrens. De ratio is de afgelopen jaren vrij stabiel gebleven.

10.3.6 Kostenontwikkeling

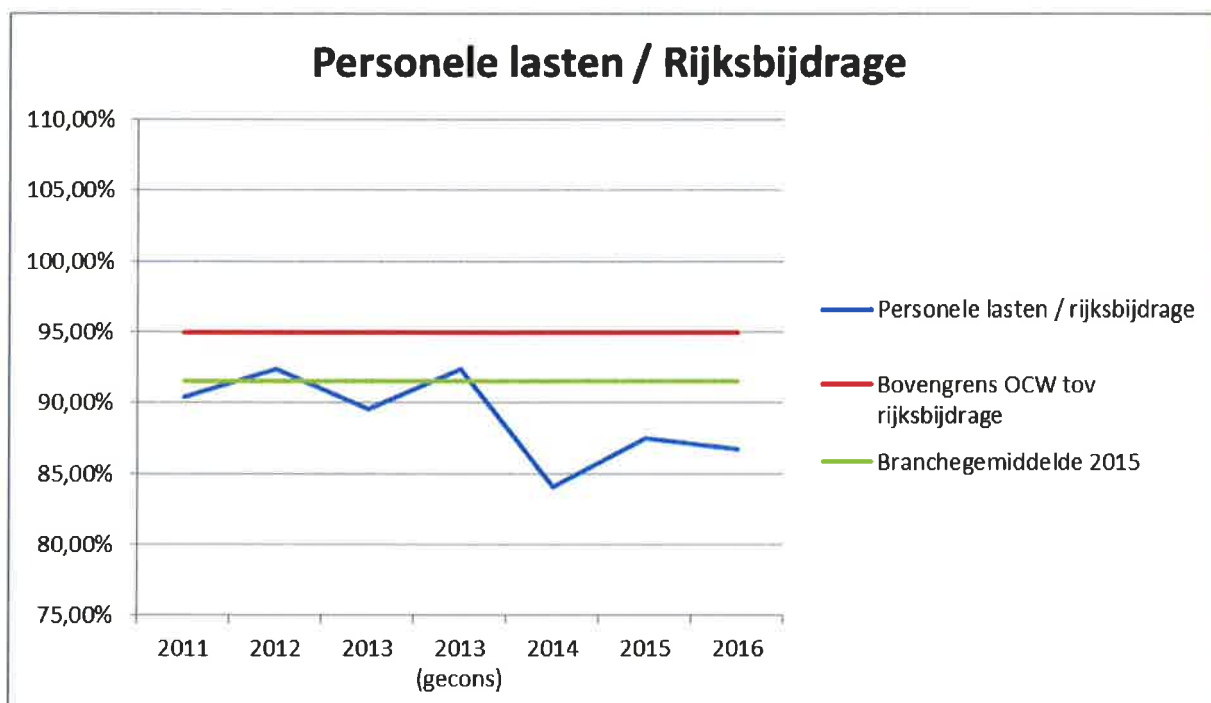
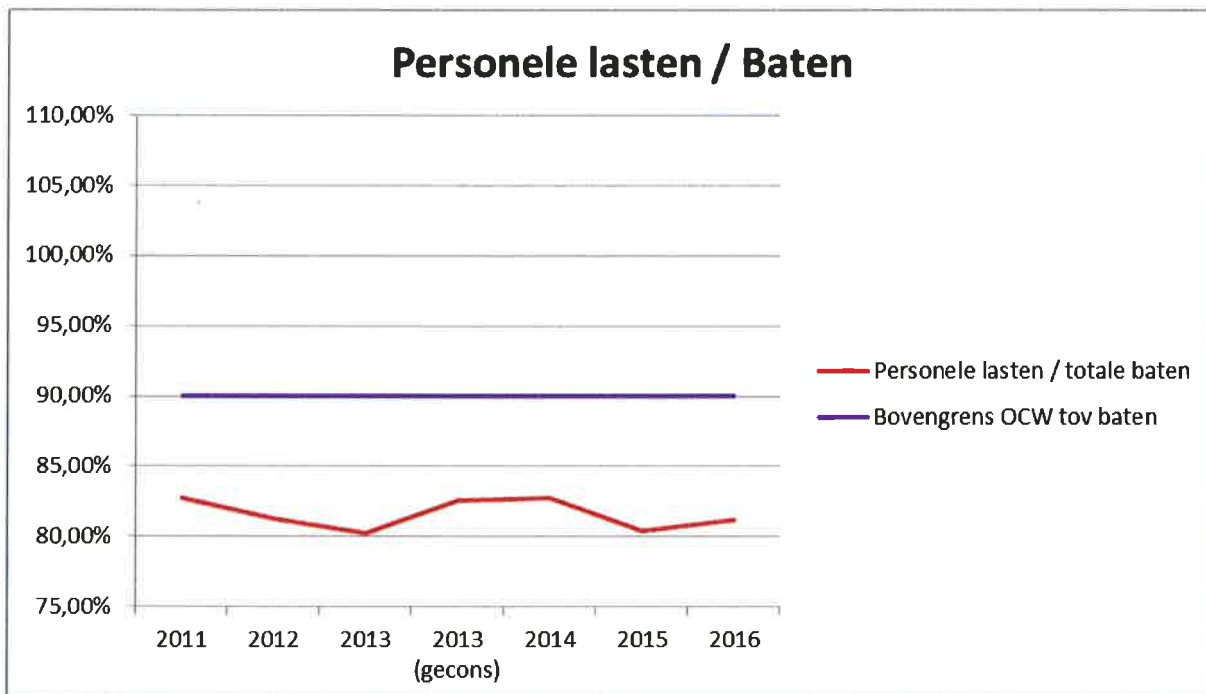
Uit onderstaande grafieken zijn de kostenontwikkelingen van de afgelopen zes jaar van Eduvier af te lezen. Hieruit blijkt dat de personele lasten – cf verwachting - het grootste beslag leggen op de inkomsten van Eduvier. Het ministerie OCW hanteert een signaleringgrens van maximaal 90% personele lasten ten opzichte van de totale baten en van 95% ten opzichte van de rijksbijdrage. Eduvier voldoet ultimo 2016 met resp. 81,2% en 86,7% aan deze grenzen.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:





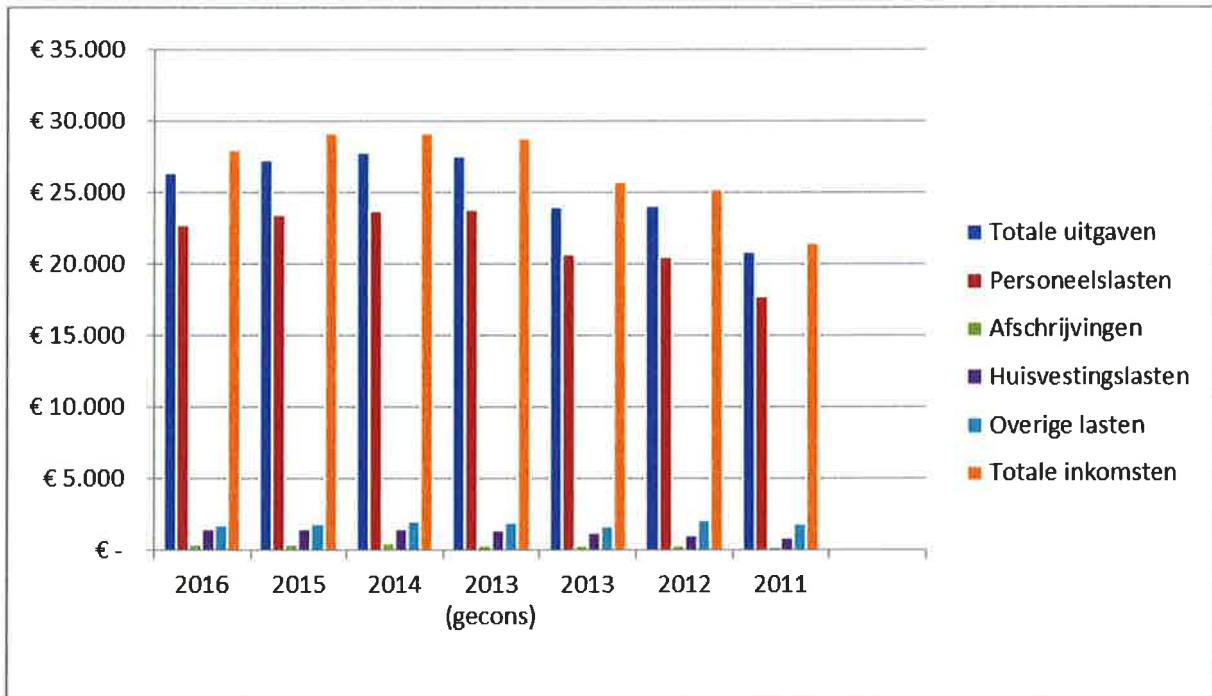
Flynth Audit B.V.
 Gewaarmerkt als staat waarop onze
 verklaring d.d.

15 JUN 2017

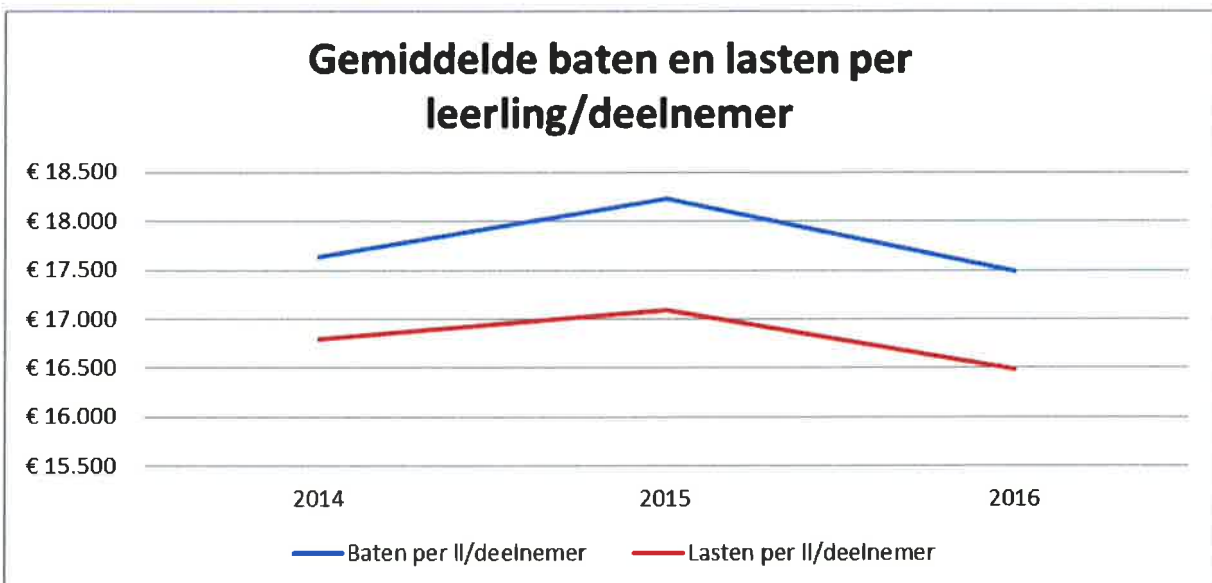
betrekking heeft.
 Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:



Baten en lasten totaal



Gemiddelde baten en lasten per leerling/deelnemer



10.3.7 Conclusie

Zoals uit de balans per ultimo 2016 is af te lezen, is de financiële positie van Eduvier opnieuw verbeterd. Het weerstandsvermogen ligt boven de ondergrens die landelijk als voldoende wordt gezien (tussen de 5% en 40%). Zowel de solvabiliteit als de liquiditeit laat een gezonde ontwikkeling zien.

De stijging van het weerstandsvermogen geeft stabiliteit voor de toekomst. Het blijft van belang een goed beeld te hebben of het aanwezige kapitaal zodanig is dat toekomstige risico's kunnen worden opgevangen. Door het regelmatig uitvoeren dan wel actualiseren van risicoanalyses en het kwantificeren van de risico's wordt het benodigd buffervermogen beheerst.

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

10.4 Investeringsbeleid

Vanwege de gunstige liquiditeit worden de investeringen uit eigen middelen voldaan. Er is in 2016 een vervolg gegeven aan het up to date brengen van de ICT-middelen en -omgeving binnen de organisatie. Professionalisering van de ICT-omgeving zal door de technische ontwikkelingen en de uitgangspunten binnen het strategisch beleid continue de aandacht vragen en krijgen. Ook worden leermiddelen actueel gehouden. De directeuren zijn verantwoordelijk voor de opstellen van het investeringsplan hiertoe, indien van toepassing in samenwerking met de werkgroep kerndoelen en leerlijnen. Deze werkgroep houdt zich bezig met het zoeken naar en adviseren over methodes die binnen onze verschillende onderwijsstromen passen en voldoen aan de gestelde exameneisen.

Vanaf het jaar 2012 is er een limiet gesteld aan de afschrijvingslasten. De vrije ruimte hierbinnen kan worden benut voor nieuwe investeringen in "spullenboel". Aan benutting van de middelen dient een bestedingsplan ten grondslag te liggen, evenals aan de aanwending van middelen voor leermiddelen en materialen. Als in enig jaar of maand een te groot beslag op de liquiditeit plaatsvindt wordt een spreiding in de aanschaf van nieuwe investeringen aangebracht. De investeringen worden bewaakt op basis van de liquiditeitsbegroting en zijn afgestemd met de beschikbare investeringsruimte.

10.5 Treasurybeleid

Het treasury-beleid vindt plaats binnen de kaders van de regeling beleggen en belenen voor instellingen voor onderwijs en onderzoek. De stichting kent een eigen treasury-statuut. Het uitgangspunt is dat de toegekende publieke middelen overeenkomstig hun bestemming worden besteed.

De stichting heeft ook in 2016 binnen het statuut een terughoudend treasury-beleid gevoerd. De (overtollige) financiële middelen zijn in 2016 uitsluitend direct opeisbaar weggezet op een spaarrekening bij twee Nederlandse banken (SNS en Rabobank). De betaalmiddelen zijn ondergebracht op een dagelijks opvraagbare bankrekening bij de SNS.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

11 Risico's, continuïteit en toekomst

11.1 Risico's en beheersmaatregelen

Eduvier signaleert een aantal risico's voor de komende jaren. In de meerjarenbegroting 2017 – 2019 zijn de financiële gevolgen hiervan – voor zover bekend – verwerkt.

De invoering van passend onderwijs en de daarmee gepaard gaande stopzetting dan wel reallocatie van middelen hebben consequenties voor Eduvier. Eduvier speelt hier op in door tijdig maatregelen te nemen.

11.1.1 Onvoorzienbare en onbeheersbare leerling fluctuaties

De politiek heeft de toeleiding naar het speciaal onderwijs gewijzigd evenals de bekostigingswijze en de financiële stromen van het speciaal onderwijs. Dit heeft zijn doorwerking in de bekostiging van ons onderwijs. De reallocatie van middelen heeft nadrukkelijk gevolgen voor Eduvier. Passend onderwijs leidt tot grote onzekerheid over de ontwikkeling van ons leerlingenaantal.

De eerste effecten zijn zichtbaar en Eduvier houdt sinds enkele jaren rekening met de effecten van negatieve financiële verevening die dient te worden gerealiseerd per samenwerkingsverband.

In de meeste swv-en waarbij wij betrokken zijn gaat het om grote negatieve vereveningsbedragen en daarmee om stevige maatregelen. Een belangrijk doel van paso en swv-en is "meer leerlingen in regulier, minder in speciaal", vanuit het motto "regulier waar het kan, speciaal waar het moet", bij voorkeur thuisnabij.

De swv-en hebben in hun ondersteuningsplannen afspraken gemaakt over het deelnamepercentage speciaal onderwijs. De bekende doelstellingen uit deze plannen zijn verwerkt in de meerjarenraming van de leerling-ontwikkeling en in de meerjarenbegroting van Eduvier.

Deze raming laat een verwachte krimp van ons leerlingenaantal zien ten opzichte van 1 oktober 2016 van gemiddeld 20% in 2020, waarbij een aantal scholen zwaarder wordt getroffen dan andere. De exacte omvang van de op termijn te nemen maatregelen voor onze organisatie is en blijft lastig te bepalen.

Het risico bestaat dat de benodigde vermindering in formatie en daarmee in de personele bezetting op termijn niet meer door middel van natuurlijk verloop en de flexibele schil kan worden opgevangen. Gezien de fluctuaties in de omvang van de flexibele schil en de benodigde krimp in formatie is dit risico reëel. Het personeelsbeleid is op deze verwachte ontwikkelingen afgestemd. Uiteraard zijn de personele gevolgen van paso onderwerp van gesprek binnen de swv-en. Naast een daling van het leerlingaantal door invoering van passend onderwijs, wordt Eduvier ook geconfronteerd met zij-instroom van leerlingen. Voor deze zij-instroom zijn ruimte, formatie en materialen nodig. De zij-instroom wordt niet direct bekostigd, waardoor Eduvier deze middelen dient voor te financieren. Omdat de zij-instroom niet 100% is te voorzien, is het lastig om hier op voorhand beheersmaatregelen op in te zetten. Hierdoor loopt Eduvier hier een beperkt financieel risico.

Behalve de invoering van passend onderwijs zijn er ook andere punten die de leerling ontwikkeling binnen Eduvier kunnen beïnvloeden. Een belangrijke daarvan is onvoldoende kwaliteit en veiligheid binnen de scholen. Deze zaken zijn binnen Eduvier op dit moment goed op orde. De kwaliteit en veiligheid worden binnen Eduvier nauwgezet gemonitord en er wordt continu geïnvesteerd in de verbetering van deze punten. In het koersplan 2016-2020 zijn prestatieafspraken vastgelegd waarin de vereisten vanuit wet- en regelgeving de minimale norm zijn. Overigens reikt onze ambitie verder. Ook vinden er periodiek tevredenheidsonderzoeken plaats, op basis van de uitkomsten worden plannen van aanpak gemaakt op verbeterpunten. De voortgang van deze plannen wordt periodiek besproken.

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

11.1.2 Onderwijsondersteuning nieuwe stijl (ONS)

De politiek heeft als onderdeel van passend onderwijs (paso) de bekostigingswijze en de financiële stromen van de ambulante begeleiding verlegd. De reallocatie van middelen heeft nadrukkelijk gevolgen voor (de bekostiging van) Eduvier. De inzet van de nog resterende taken van de ambulante begeleiding / onderwijsondersteuners nieuwe stijl is eindig.

Als gevolg van de invoering van Passend Onderwijs is met ingang van 1 augustus 2014 de dienst ambulante begeleiding als centrale dienst ontmanteld. De ambulant begeleiders zijn in hun rol van onderwijsondersteuner nieuwe stijl aan de Eduvier scholen toegevoegd en acteerden vandaaruit en onder aansturing van de desbetreffende schooldirecteur in de swv-en op het terrein van onderwijsondersteuning binnen het regulier onderwijs.

Voor het schooljaar 2015-2016 was nog een herbestedingsplicht van de swv-en bij Eduvier van toepassing, daarna is de aanwending van deze middelen binnen en door de swv-en in principe vrij. Behoud van expertise binnen de swv-en is een van de doelen van de zgn tripartiete overeenkomst paso.

Eduvier heeft goede afspraken gemaakt met het merendeel van de swv-en over overname van personeel of over afname garanties van de resterende AB-ers. Binnen één swv is de toekomst van de voormalige AB-ers na 1 augustus 2018 nog onzeker. Dit swv wil de inzet van oud AB-ers cq ONS-medewerkers na die datum niet continueren. Voor deze medewerkers wordt in samenwerking met het desbetreffende swv gezocht naar passende oplossingen in de vorm van werk-naar-werk.

11.1.3 Personele risico's

- *Onvolledige indexatie van de bekostiging*

Het grootste financiële risico binnen onderwijsorganisaties wordt gevormd door een mismatch tussen de werkelijke personele lasten en de daarvoor beschikbare rijksvergoeding. De instabiliteit in de bekostiging en de onvolledige prijscompensatie zijn belangrijke risicofactoren. Daar bovenop komen de bezuinigingen door de gemeentelijke overheid op het sociale domein en tav jeugdhulpverlening.

Door bij de formatie toekenning op basis van het vastgestelde normatieve kader rekening te houden met het werkelijke leerlingenaantal van het lopende schooljaar (T) in plaats van de gegevens op de tel datum in het vorige schooljaar (T-1), waarop de bekostiging is gebaseerd, is er een betere afstemming gerealiseerd tussen het werkelijke leerlingenaantal en de daarvoor benodigde formatie en is het financiële risico van een eventuele mismatch vooralsnog beheersbaar en beperkt.

- *Wet werk en zekerheid*

Met ingang van 1 juli 2016 is de Wet Werk en Zekerheid ook van kracht voor het onderwijs. Wanneer de voorwaarden vanuit deze wet onvoldoende worden toegepast bestaat er een risico. Binnen Eduvier zijn de processen op deze nieuwe wet aangepast, waardoor het risico beheersbaar is.

- *Eigen risicodragers vervangingen*

Het Vervangingsfonds houdt in 2018 in haar huidige vorm op te bestaan, besturen kunnen opteren voor eigen-risicodragerschap. Eduvier is vanaf 1 januari 2016 eigen risicodragers. Al een aantal jaren betaalde Eduvier substantieel meer premie aan het vervangingsfonds dan dat zij hiervoor vervangers inzette. Meerjarig gaat Eduvier er vanuit dat de lasten van de inzet van de vervangers niet hoger zullen zijn dan de tot nu toe betaalde premie aan het Vervangingsfonds. Om het risico te beperken heeft Eduvier haar verzuimbeleid aangescherpt. De financiële impact is voor het jaar 2016 positief gebleken. Periodieke monitoring van de vervangingskosten en de eventuele besparing blijven echter van belang.

- *Verdichting doelgroep*

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

De verwachting is dat de problematiek van onze leerlingen binnen de scholen verdicht. Minder leerlingen, maar met ernstiger problematiek, steeds minder lichtere problematieken binnen de klas. Deze ontwikkeling leidt tot twee risico's:

- Is ons personeel, met name de docenten, voldoende bekwaam om niet alleen onderwijs te verzorgen aan onze doelgroepen, maar ook als gedragspecialist het ernstig afwijkende gedrag in goede banen te kunnen leiden? Is iedereen in staat zich hier via scholing en begeleiding adequaat voor te bekwamen?
- Is het antwoord op de eerste vraag "niet iedereen", dan kan dit leiden tot spanning en stress en daardoor wellicht tot een stijging van het ziekteverzuim, oplopende kosten voor coaching, begeleiding en eventueel ondersteuning bij vertrek.

11.1.4 Leer-, werk-, en trainingsbedrijf (LWT), Flevodrome en Entree-arbeid

- *Flevodrome*

De middelen waaruit de gemeenten Lelystad en Almere de subsidie aan Flevodrome financieren nemen als gevolg van landelijke bezuinigingen en overheveling van taken naar de gemeenten zeer af. Gevolg is dat de subsidie aan Flevodrome onder druk staat. Voor 2017 is wederom een subsidie toegekend. Vanuit de gemeente Almere is de toekenning gelijk aan 2016, maar € 65.000 lager dan de jaren daarvoor. Vraag is of de hoogte van de subsidies voldoende is om de voorziening op het huidige niveau te kunnen continueren. Er zal kritisch gekeken moeten blijven worden naar de invulling van deze voorziening.

Relevant is dat beide gemeenten Flevodrome zeer van belang achten en de meerwaarde ervan, juist ook voor kansarme jongeren in hun stad, onderkennen en erkennen. Wij zijn met de gemeenten in gesprek over continuering van het Flevodrome na 2017.

- *Entree - arbeid*

Entree-arbeid is een voorziening die jongeren begeleidt naar een entree-opleiding of naar werk. In dit project wordt samengewerkt met onder meer de gemeente Lelystad en het MBO-college Lelystad. De activiteiten zijn in 2016 gefinancierd door de gemeente Lelystad. Vanaf 2017 is er vooralsnog geen gemeentelijke financiering voor de volledige begrote uitgaven. In de stuurgroep wordt overleg gevoerd over deze financiering. Eduvier, VO-scholen en het MBO worden geacht de kosten te dekken door bijdragen vanuit het ministerie van Onderwijs vanuit het motto "geld volgt leerling". De doelgroep blijkt echter niet volledig te bestaan uit onderwijs-bekostigde leerlingen, waardoor volledige dekking niet kan worden gerealiseerd. Van belang is dat partijen met elkaar in gesprek blijven om tot een oplossing te komen.

11.1.5 ESF

In 2014 hebben de VSO-scholen en de school voor praktijkonderwijs van Eduvier een aanvraag gedaan voor een nieuwe tranche ESF-subsidies, waarop in 2016 een vervolgaanvraag heeft plaatsgevonden. De aanvragen zijn gedaan in samenwerking met meerdere partners en de gemeente Almere. De gemeente Almere is in deze centrumgemeente arbeidsmarkt regio. De betreffende aanvraag van de eerste tranche is toegekend met een maximale subsidie voor een periode van 2 jaar. De realisatie van de subsidie wordt voor alle deelnemende scholen bewaakt door een extern adviseur en er vindt periodiek terugkoppeling plaats over de gang van zaken in de werkgroep overleggen waar Eduvier ook aan deelneemt. De eerste tranche van de subsidie is afgerond en ligt ter controle bij het agentschap. De tweede tranche is in 2016 aangevraagd en toegekend. De scholen zijn in november 2016 van start gegaan met de activiteiten welke lopen t/m 31 augustus 2017. De realisatie voor deze tranche wordt tevens bewaakt door een extern adviseur en teruggekoppeld in de werkgroep.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

11.1.6 JJI/plaatsbekostiging

Voor 2017 is het aantal bekostigde plaatsen in Justitiële Jeugd Inrichtingen (JJI's) gegarandeerd, maar de duur en de omvang van deze garantiëbekostiging blijft in verband met politieke besluitvorming over de eventuele sluiting van justitiële (jeugd) inrichtingen onzeker. De JJI binnen Eduvier blijft naar verwachting in elk geval open tot 1 augustus 2018. De ontwikkelingen omtrent de politieke besluitvorming worden nauwgezet gevolgd.

Met GGZ-centraal zijn wij in gesprek over het continueren van de samenwerking in zowel Lelystad als Almere en het aantal plaatsen dat GGZ gegarandeerd bij ons wil "reserveren".

11.1.7 Aquarius en School2Care

Als gevolg van het wegvallen van de GJI bekostiging met betrekking tot de leerlingen uit de Intermetzo setting in Nijkerk en het mede daardoor huidige geringe aantal leerlingen op Aquarius, staat de financiering van de exploitatielasten van deze school onder druk.

Met passend onderwijs en andere partners vindt overleg plaats om een hogere leerlingenstroom richting Aquarius te realiseren (indien dit passend is voor het kind). Vanuit de leerling prognoses is er zicht op een hogere leerling toestroom naar Aquarius.

De beoogde participatie in de voorziening School 2 Care Almere biedt kansen. Dit project heeft in 2017 prioriteit binnen de stichting. Het School2Care project is een project waarin Eduvier samen met Pluryn/Intermetzo, de gemeente Almere en Passend Onderwijs Almere participeert. Doel is een voorziening op te zetten van een onderwijszorgarrangement waarbinnen onderwijs en jeugdzorg van 8:00 – 20:00 uur gezamenlijk optrekken in Almere, voor jongeren met meervoudige complexe (gedrags)problemen, die de aansluiting met het onderwijs zijn verloren of dreigen te verliezen. School2Care staat voor een aanpak waarbij op een vernieuwende manier krachten vanuit onderwijs en jeugdzorg worden gebundeld. Binnen dit project wordt Eduvier verantwoordelijk en opdrachtnemer voor de uitvoering van het onderwijs. Zij ontvangt hiervoor middelen van OCW en van het samenwerkingsverband. Pluryn/Intermetzo is in dit project de jeugdzorgpartner.

Doordat onderwijsmiddelen en middelen ten behoeve van jeugdzorg gezamenlijk worden ingezet en er een gezamenlijke regie wordt gevoerd, ontstaat er een risico in de verantwoording van deze middelen. Om dit risico af te dekken worden er voor dit project beheersmaatregelen ingevoerd in de administratie. Door dit in te zetten beleid schatten wij vooralsnog het risico beperkt in.

11.1.8 IVIO@school

Voor ons HAVO/VWO onderwijs wordt gebruik gemaakt van IVIO@school. Juist binnen onze HAVO/VWO school vindt veel tussentijdse instroom plaats. Deze instroom zorgt voor extra lasten. De instroom is moeilijk te voorzien en lastig te begroten. De kosten van deze onderwijsvorm staan ivm de hoogte van de financiering onder druk. Ook lijkt sprake van een autonome toename van kosten. Met IVIO vinden evaluaties plaats om deze uitgaven te beheersen.

11.1.9 Uitvoeringsrisico in de bedrijfsvoering

De beheersmaatregelen binnen Eduvier zijn zodanig ingericht dat risico's op dit gebied voldoende zijn afgedekt en de kans dat ze zich voordoen is minimaal. Er valt hier te denken aan de volgende beheersmaatregelen:

- De administratieve organisatie en interne beheersing zijn in opzet en werking op orde;
- Er is een planning & control cyclus waardoor adequate stuurinformatie tijdig beschikbaar is;
- Er is voldoende financiële deskundigheid binnen de organisatie en binnen de Raad van Toezicht aanwezig.

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

11.2 Continuïteitsparagraaf - Buffervermogen en financiële ruimte

Buffervermogen

Door middel van een uitgevoerde risicoscan heeft Stichting Eduvier Onderwijsgroep zicht op de belangrijkste financiële risico's, de (aanwezige) beheersmaatregelen, de werking van de beheersmaatregelen en de netto risico's waarvoor de vorming van een buffervermogen noodzakelijk is.

Via een risicosimulatie is bepaald dat op basis van de huidige omgevingsfactoren en de huidige gehanteerde begrotingsuitgangspunten een buffervermogen van € 2.000.000 toereikend is om het financiële risicoprofiel van Stichting Eduvier Onderwijsgroep af te kunnen dekken.

Dit berekende buffervermogen is te typeren als het vermogen dat minimaal aanwezig dient te zijn ter dekking van financiële risico's en is daarmee te typeren als een absoluut minimaal aan te houden eigen vermogen. Dit minimale vermogen kan aan verandering onderhevig zijn wanneer de omgevingsfactoren, de beheersmaatregelen c.q. de gehanteerde beleids- en begrotingsuitgangspunten van de organisatie veranderen.

De risicoscan zal periodiek worden geactualiseerd.

Financiële ruimte

Gelet op de ontwikkelingen die op Eduvier afkomen door passend onderwijs en de te onderkennen schoolspecifieke risico's blijkt uit de risicoanalyse houdt Eduvier een "reserve" voor specifieke risico's aan van € 2.000.000. Dit bedrag is 7% van de baten. Eduvier hanteert een lagere buffer dan de benodigde buffer volgens de methode van Don (7,5%).

Deze lagere buffer wordt onderbouwd door de uitgevoerde gekwantificeerde risico analyse en de bestaande interne beheersmaatregelen.

Om vast te kunnen stellen of Eduvier ultimo 2016 voldoende vermogen heeft om haar kapitaalsbehoefte af te kunnen dekken wordt onderstaand deze kapitaalsbehoefte uitgewerkt. Hierbij wordt rekening gehouden met het in het kapitaal "vastgelegd" vermogen en school specifieke risico's. Vanuit het kapitaal moeten ook de personele voorzieningen worden gefinancierd, alsmede een groot deel van de onderhoudsvoorziening. De gereserveerde middelen spaarverlof en het in het bestemmingsfonds vastgelegd vermogen worden ook als geormerkt kapitaal aangemerkt.

Kapitalisatie		x € 1.000
Totaal vermogen (-/- gebouwen en terreinen)		14.171
55% van de aanschafwaarde overige materiële vaste activa	3.053	
100% financiering kortlopende schulden	2.887	
Buffer voor schoolspecifieke risico's (7,5%)	<u>2.104</u>	
Totaal benodigd volgens methode commissie Don		<u>8.044</u>
Overkapitalisatie volgens methode commissie Don		6.127
Lagere buffer voor schoolspecifieke risico's eigen profiel	-104	
In bestemmingsfondsen vastgelegd vermogen	884	
In bestemmingsreserves vastgelegd vermogen	1.999	
Financiering 100% van de personele voorzieningen	1.026	
Financiering 50% groot onderhoud	905	
Financiering 100% middelen spaarverlof	<u>44</u>	
Extra benodigd kapitaal		<u>4.754</u>
Totale kapitaalsbehoefte		12.798
Overkapitalisatie		1.373

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

Om goed te kunnen beoordelen of het vermogen van voldoende omvang is, is het ook van belang vast te stellen of dit ook in liquide vorm beschikbaar is of dat zij is vastgelegd in "stenen en spullenboel".

Totaal wil Eduvier ultimo 2016 meer dan 12,8 miljoen euro kapitaal beschikbaar hebben voor financiering en risico's. Er is ultimo 2016 14,1 miljoen euro aan kapitaal aanwezig. De conclusie is, dat op dit moment Eduvier een gezonde organisatie is en dat er voldoende basis is voor de toekomst.

11.3 Begroting 2017

De begrotingscijfers voor het jaar 2017 zijn als volgt vastgesteld door het bestuur.

Begroting (x €1.000)	Realisatie 2016	Begroting 2017
Rijksbijdragen OCenW	26.293	24.908
Overige overheidsbijdragen	1.021	978
Overige baten	734	496
Totaal baten	28.048	26.382
Personele lasten	22.785	22.405
Afschrijvingen	423	480
Huisvestingslasten	1.497	1.473
Overige instellingslasten	1.746	1.906
Totaal lasten	26.451	26.264
Saldo baten en lasten	1.597	118
Financiële baten en lasten	6	27
Saldo exploitatie	1.603	145
Vrijval bestemmingsreserves	40	344
Vrijval bestemmingsfonds	16	0
Dotatie bestemmingsreserves	-830	0
Dotatie bestemmingsfonds	0	0
Toevoeging aan algemene reserve	830	489

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Het financieel beleid van Eduvier zal de komende jaren in het teken blijven staan van de beheersing van de financiën. De begroting 2017 is in december 2016 vastgesteld en laat een positief resultaat zien. De strategische doelstellingen voor 2017 zijn verwerkt in de begroting. In de begroting 2017 is de allocatie van de middelen gebeurd op basis van uitgangspunten voor de begroting 2017, die in september 2016 zijn vastgesteld.

Enkele strategische doelstellingen hierin zijn:

- De vijf domeinen, waaruit het strategisch koersplan is opgebouwd, zijn het kader geweest voor de school- en locatieplannen. De voor de begroting relevante doelstellingen uit deze plannen zijn verwerkt in de begroting 2017.
- Voor financiering van nieuwe activiteiten voortvloeiend uit de school- en locatieplannen zijn en worden voor 2017 en later afzonderlijk middelen opgenomen in de begroting. Te denken valt aan de verdere samenwerking met strategische partners en het faciliteren van nieuwe initiatieven.
- In 2017 blijven verdere verbetering van de kwaliteit van ons onderwijs en de borging daarvan prioriteiten van beleid. Ook in de toekomst willen wij ten aanzien van de

kwaliteit van ons onderwijs de basisarrangementen behouden; een aantal scholen zet in op het predicaat 'excellent'. Verdere professionalisering van onze medewerkers, afstemming van onze organisatie op ontwikkelingen paso, versterking van de interne kwaliteitszorg en het ontwikkelen van interne audits zijn hierbij speerpunten.

- Edivier zal de komende jaren niet alleen blijven investeren in de deskundigheidsbevordering van haar personeelsleden en daarmee in hun ontwikkeling, maar ook in verdere professionalisering van de bedrijfsvoering en (onderwijs)ontwikkeling, waaronder een onderzoek naar de haalbaarheid van de elektronische leeromgeving.
- Krimp van onze organisatie als gevolg van paso vraagt om actief, verantwoord sociaal beleid. Hiervoor zijn middelen beschikbaar.
- Van de rijksbijdrage wordt 2% op voorhand gereserveerd voor de versterking van de solvabiliteit [komt ten goede aan het eigen vermogen].

Andere uitgangspunten bij de verdeling van de middelen zijn:

solidariteit	-->	scholen die dat nodig hebben worden extra ondersteund
continuïteit	-->	beleid heeft vaak een looptijd van meerdere jaren, derhalve moet ook de bekostiging een meerjarig karakter hebben
effectiviteit	-->	gelden worden zo effectief mogelijk ingezet, het accent ligt op de realisatie van de geformuleerde doelstellingen
efficiency	-->	gelden worden zo efficiënt mogelijk ingezet, daar waar mogelijk streven we naar schaalvoordelen
kwaliteit	-->	het hele proces draait om het realiseren van een zo hoog mogelijke kwaliteit van het onderwijs en activiteiten

11.4 Meerjarenbegroting

Algemene uitgangspunten

Het Koersplan 2016-2020 Expeditie Edivier 2020, samen op reis geeft richting aan "wat" wij de komende jaren willen bereiken en in 2020 bereikt willen hebben. Wat zijn onze ambities en speerpunten? Hierbij bouwen we voort op de stevige basis die de afgelopen jaren binnen Edivier is gelegd.

In onderstaande paragrafen is onze kwantitatieve meerjarenverwachting opgenomen. Deze meerjarenbegroting en andere toekomstgerichte gegevens zijn opgesteld bij continueren huidige beleid en conform bestaande wet- en regelgeving. Voor zover als mogelijk zijn bekende, toekomstige gevolgen van de invoering van paso in deze begroting verwerkt.

Het meerjarenperspectief is opgesteld op basis van de huidige inzichten. De realisatie in de toekomst zal altijd afwijken, mede omdat de praktijk weerbarstig is, o.a. door wijzigingen in de Rijksbijdragen, beleids- en wetwijzigingen, incidenten, inflatie en afwijkingen in de uitvoering van beleid. Wij herijken de cijfers jaarlijks.

De uitgangspunten voor de meerjaren exploitatiebegroting 2018-2020 zijn:

- a) Nu en op termijn een sluitende begroting.
- b) Verwerkt zijn de maatregelen in het kader van passend onderwijs zoals die op het moment van het opstellen van de begroting bekend zijn. Deze maatregelen zijn afzonderlijk zichtbaar in de meerjarenbegroting.
- c) Verwerkt is de loonsverhoging van uit de cao PO en de cao VO. De overige maatregelen uit de nieuwe cao's krijgen in de loop van 2017 hun beslag.
- d) De ontwikkeling van het leerlingenaantal SO/VSO/PRO is gebaseerd op de in de ondersteuningsplannen van de samenwerkingsverbanden opgenomen doelstellingen en/of de verwachte mutaties op basis van de verevening.
- e) Gelijkblijvende gewogen gemiddelde leeftijd.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

- f) Afname van de P-lasten naar aanleiding van de leerling prognose obv de bovenvermelde uitgangspunten toegepast op het vigerende kader.
- g) Jaarlijkse stijging van de P-lasten met 0,25%.
- h) Jaarlijkse afname van de overige M-lasten obv de geraamde leerlingenontwikkeling.
- i) Jaarlijkse stijging van de overig M-lasten muv de leermiddelen met 2%.
- j) Gelijkblijvende afschrijvingslasten, vooralsnog.
- k) Gelijkblijvende financiële baten en lasten.
- l) Continueren solvabiliteitsverbetering, 2% voor 2017. Jaarlijks zal bij de vaststelling van de jaarrekening worden beoordeeld in hoeverre dit uitgangspunt en de hoogte van het percentage gecontinueerd dienen te worden.

11.4.1 Leerlingenontwikkeling

De vastgestelde meerjarenbegroting is gebaseerd op een leerling prognose berekend op basis van de doelstellingen opgenomen in de ondersteuningsplannen van de swv-en en/of de verwachte mutatie op basis van de verevening.

Leerlingen	2016	2017*	2018*	2019*	2020*
Leerlinquantallen scholen (1-10)	1538	1475	1396	1321	1232

*prognose dd. november 2016

11.4.2 Verwacht verloop van het personeel

Aan het verwacht verloop van het personeel liggen de uitgangspunten van de meerjarenbegroting 2017-2020 ten grondslag, die zijn opgenomen in de begroting 2017. Wanneer (nieuwe) maatregelen binnen de samenwerkingsverbanden bekend zijn zal Eduvier hier met haar formatie op inspelen en het meerjaren beleid hier op bijstellen.

De aantallen fte's in 2016 zijn gebaseerd op de formatie per 1 augustus 2016. De vraag of dit de gewenste verhouding DIR – OP – OOP is, is hier niet aan de orde. De cijfers voor de jaren 2017 t/m 2020 zijn gebaseerd op bovengenoemde leerlingprognose toegepast op het gehanteerde kader.

Personele formatie in FTE per augustus	2016	2017*	2018*	2019*	2020*
Directie	19	18	17	17	17
OP	169	161	147	133	119
OOP	116	109	107	105	102
Formatie DIR/OP/OOP	304	288	271	255	238

*prognose dd. november 2016

11.4.3 Formatieplan 2017/2018

Ten tijde van het opstellen van het formatieplan voor het schooljaar 2017/2018 in april 2017 blijken de gevolgen van de uitvoering van het passend onderwijs een andere doorwerking te hebben op de verwachte leerlingontwikkeling. Op basis van dit voortschrijdende inzicht is de onderstaande prognose vastgesteld door het bestuur. Deze prognose is de basis geweest voor het vaststellen van de formatie voor het nieuwe schooljaar, maar is nog niet verwerkt in onderstaande meerjarenbalans en meerjaren-exploitatie overzichten. Dit gebeurt bij de begroting 2018.

Leerlingen	2016	2017*	2018*	2019*	2020*
Leerlinquantallen scholen (1-10)	1538	1489	1390	1312	1281

*prognose dd. april 2017

Personele formatie in FTE per augustus	2016	2017*	2018*	2019*	2020*
Totale fte's nav aangepaste leerlingprognose	304	320	287	274	269

*prognose dd. april 2017

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

11.4.4 Balans

Voor de bepaling van de balanscijfers is de vastgestelde meerjarenbegroting 2017-2020 (najaar 2016) uitgangspunt geweest. Verder is uitgegaan van een gelijkblijvend werkkapitaal voor zover toekomstige mutaties niet bekend zijn.

Activa (x 1000)	2016	2017*	2018*	2019*	2020*
Materiële vaste activa	2.544	2.665	2.666	2.532	2.364
Financiële vaste activa	23	0	0	0	0
Vorderingen	2.100	2.440	2.440	2.440	2.440
Liquide middelen	10.209	8.614	8.946	9.357	9.889
Totaal activa	14.876	13.719	14.052	14.329	14.693

Passiva (x 1000)	2016	2017*	2018*	2019*	2020*
Eigen vermogen	8.512	8.657	9.091	9.425	9.778
Voorzieningen	2.836	1.392	1.291	1.234	1.245
Langlopende Schulden	641	560	560	560	560
Kortlopende schulden	2.887	3.110	3.110	3.110	3.110
Totaal passiva	14.876	13.719	14.052	14.329	14.693

*prognose dd. november 2016

11.4.5 Begrote baten en lasten

Onderstaande meerjarenbegroting 2017 t/m 2020 is in december 2016 vastgesteld. Hierbij is rekening gehouden met mogelijke reductie-percentages van het aantal leerlingen zoals opgenomen in de ondersteuningsplannen van de swv-en, doorgerekend naar Eduvier en opgenomen in paragraaf 11.4.1.

Meerjarenbegroting	2016	2017*	2018*	2019*	2020*
Baten	(x1000)	(x1000)	(x1000)	(x1000)	(x1000)
Rijksbijdragen OCenW	26.293	24.908	24.293	23.019	21.951
Overige overheidsbijdragen	1.021	978	968	963	958
Overige baten	733	496	581	606	606
Totaal baten	28.047	26.382	25.842	24.588	23.515
Lasten					
Personele lasten	22.785	22.405	21.602	20.470	19.373
Afschrijvingen	423	480	480	480	480
Huisvestingslasten	1.497	1.473	1.472	1.478	1.496
Overige instellingslasten	1.745	1.906	1.881	1.853	1.840
Totaal lasten	26.450	26.264	25.435	24.281	23.189
Saldo baten en lasten	1.597	118	407	307	326
Financiële baten en lasten	6	27	27	27	27
Nettoresultaat	1.603	145	434	334	353
Vrijval bestemmingsreserves	56	344	43	118	77
Resultaat na resultaatverdeling	1.659	489	477	452	430

*prognose dd. november 2016

Flynth Audit B.V.
Gewaardeerd als staat waarop
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarderingsdoele

8

Afsluiting

Graag dank ik alle medewerkers voor hun betrokkenheid bij, expertise voor en grote inzet in het onderwijs aan en de ontwikkeling van onze leerlingen.

In 2016 is de basis om de ingezette koers "Expeditie Eduvier 2020, samen op reis" voort te zetten verder versterkt. In 2017 continueren we onze gezamenlijke reis op weg naar een mooie toekomst voor onze leerlingen en jongeren.

Lelystad, juni 2017
Els van Doorn
Bestuurder Eduvier onderwijsgroep

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Verslag Raad van Toezicht

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden: 

12 Verslag van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de bestuurder en op de algemene gang van zaken van de stichting. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad zich op het belang van de stichting en van de door de stichting in stand gehouden scholen en andere organisatieonderdelen en op continuïteit van Eduvier. De samenstelling, taken en bevoegdheden van de Raad borgen deugdelijk en onafhankelijk toezicht. De Raad is tevens werkgever voor de bestuurder en vervult [desgewenst] de rol van klankbord voor de bestuurder. De voorzitter RvT en de bestuurder hebben periodiek overleg.

Twee leden van de RvT voeren het jaargesprek met de bestuurder over de behaalde resultaten en over haar functioneren en koppelen hierover terug naar de andere leden van de Raad. Daarnaast doen zij, indien aan de orde, voorstellen aan de voltallige raad over de beloning van de bestuurder. De beloning van de bestuurder past binnen de cao voor bestuurders in het PO.

De samenstelling van de Raad van Toezicht heeft in 2016 een wijziging ondergaan.

In de tweede helft van 2016 zijn twee leden om persoonlijke redenen afgetreden, mw M.S.J. Hendriks per medio oktober 2016 en mw A. Haarsma per medio december 2016.

In de RvT vergadering van maart 2017 is afgesproken beide vacatures opnieuw in te vullen. De werving en selectie gebeurt conform de vigerende procedure. Benoeming van twee nieuwe leden is voorzien per 1 augustus 2017.

De samenstelling van de RvT is ultimo 2016 als volgt:

Naam	Rol in de raad	Benoeming	Termijn	Maatschappelijke functie
Dhr K. Wijma	voorzitter en lid auditcommissie	08-2013 – 08-2017	2 ^e	ondernemer
Dhr Drs P. Delsing	lid	08-2013 – 08-2017	2 ^e	rector VO
Dhr A.L. Greiner	lid	08-2015- 08-2019	1 ^e	oud-gedeputeerde, professioneel toezichthouder/ bestuurder
Dhr E.J.W. Hietland RA	voorzitter auditcommissie	08-2015 – 08-2019	2 ^e	accountant en manager
Dhr Mr J. van der Weele	lid	08-2015 – 08-2019	2 ^e	notaris
Vacature				
Vacature				

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

In 2016 heeft de Raad van Toezicht vier maal regulier vergaderd en vonden twee bijeenkomsten van de Auditcommissie plaats. Tijdens één van deze bijeenkomsten vond het gesprek met de externe accountant plaats over de Jaarrekening 2015, het Bestuursverslag 2015 en het Accountantsverslag 2015. Omdat de jaarlijkse evaluatie van het functioneren en de ontwikkeling van de RvT in 2015 in december plaatsvond is afgesproken het volgende evaluatiegesprek eerst in 2017 te agenderen.

Daarnaast vond in maart 2016 de jaarlijkse themabijeenkomst met directeuren plaats. Thema was de aanpak van de implementatie van de ambities en acties uit het Koersplan 2016-2020. Dit jaar hebben leden van de RvT twee scholen bezocht. Eind januari 2016 bezocht een delegatie van de Raad de twee locaties van de Steiger, onze school voor praktijkonderwijs in Lelystad en begin november 2016 de Stedenschool.

Het jaarlijks gesprek met de medezeggenschap heeft in september 2016 plaatsgehad. Aan het gesprek namen vertegenwoordigers van de GMR en van de MR van de Steiger deel en van de kant van de RvT de heren Greiner en Wijma.

Het gesprek is constructief verlopen, de focus lag op ontwikkelingen binnen Eduvier in het kader van het Koersplan 2016-2020, arbeidstoeleiding, de verwachte effecten van passend onderwijs voor Eduvier en de dreigende sluiting van de Stedenschool en de rol van de GMR bij dit proces.

Tijdens de bijeenkomsten van de Raad van Toezicht in 2016 zijn de volgende onderwerpen aan de orde geweest:

- Bespreking van de 1^e managementletter van Flynth naar aanleiding van de interim-controle 2015 door Flynth als nieuwe accountant.
- Goedkeuring van het Jaarverslag Eduvier 2015, incl de jaarrekening 2015.
- Bespreking accountantsverslag 2015.
- Bespreking van het financieel risicoprofiel Eduvier, dat in 2016 voor de eerste keer is opgesteld.
- Bespreking van de gevolgen van de WNT-normering voor Eduvier.
- Goedkeuring Kaderbrief Eduvier 2017, incl de uitgangspunten begroting 2017.
- Goedkeuring Begroting Eduvier 2017.
- Bespreking periodieke rapportages realisatie begroting 2016 en liquiditeits- prognoses.
- Bespreking de kwaliteitsonderzoeken die in 2016 zijn uitgevoerd en de bijbehorende rapporten van bevinding van de Onderwijsinspectie.
- Terugkoppeling uitkomsten jaarlijks gesprek bestuurder – onderwijsinspectie, najaar 2015, aan de hand van een mondeling verslag van dit gesprek; de schriftelijke rapportage is later aangereikt.
- Bestuurlijke rapportage van het twee jaarlijks medewerker tevredenheids-onderzoek, afgenomen in november 2015, bespreking van de uit het rapport blijkende positieve ontwikkelingen, anderszins opvallende uitkomsten en te nemen acties.
- Ontwikkeling en stand van zaken invoering passend onderwijs en gevolgen hiervan voor Eduvier, de participatie van Eduvier in de relevante samenwerkingsverbanden en de kansen en bedreigingen die zich hierbij voordoen. Ook dit jaar is extra aandacht besteed aan de ontwikkeling van het leerlingenaantal, de o.a. daaraan gerelateerde personele risico's en de ambitie dat het VSO in Lelystad zich ontwikkelt tot een regionale voorziening.
- De huisvestingsperikelen medio 2016 in Lelystad en de spanningen met de gemeente Lelystad die hieruit voortkwamen.
- De dreigende sluiting van de Stedenschool als gevolg van politieke besluitvorming over het verminderen van het aantal JJI-instellingen in Nederland.
- Ontwikkelingen op het terrein van de onderwijsorganisatie binnen Eduvier, waaronder:
 - De samenwerking tussen het SO en het SBO o.a. in Dronten en de NOP.
 - De vorming van één VSO Eduvier in Almere.
 - Arbeidstoeleiding voor onze leerlingen en voor jongeren die via andere kanalen (zoals B.V. geldstromen] aan onze aandacht en zorg worden toevertrouwd. Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

- Een pilot met Robotica bij zowel het SO als het VSO van Nautilus. De inzet van sociale robotica bij leerlingen met autisme, waarbij de robot de leerlingen in hun sociaal functioneren ondersteunt.
- De invoering van de nieuwe profielen in het VMBO en de ontwikkeling van examinering en diplomering van leerlingen in het VMBO basis/kader via een nauwe samenwerking met het MBO.
- Actuele items/ontwikkelingen naar aanleiding van wetenswaardigheden, de interne rapportage die de leden van de RvT op verschillende aspecten van de bedrijfsvoering en het onderwijskundig beleid informeert over ontwikkelingen die interessant en/of van belang zijn dan wel risicovol, maar die geen aparte agendering behoeven. In dit kader zijn onder meer mutaties in het management van Eduvier besproken.

Vaste agendapunten zijn:

- Financiën
 - monitoren realisatie lopende begroting
 - ontwikkeling liquiditeit en liquiditeitsprognose
 - risicomangement
- Onderwijs en onderwijskwaliteit:
 - realisatie verbetertrajecten in het kader van onder meer het inspectietoezicht
 - de rapporten van bevinding van de hand van de Inspecteur en andere zaken in het kader van contacten met de Inspectie
 - de invoering Passend Onderwijs en de gevolgen hiervan voor Eduvier.

Belangrijke waarden bij de invulling van hun rol zijn voor de leden RvT: vertrouwen, openheid, transparantie, rolvastheid en professionaliteit. De Raad wil toezicht houden op afstand, maar zeker niet afstandelijk. Van belang hierbij zijn een adequate informatievoorziening door de bestuurder en kritisch vermogen en alertheid bij de leden van de Raad van Toezicht. Als vervolg op de evaluatie in december 2015 hebben de leden RvT dit jaar aandacht gegeven aan hun rolvastheid en professionaliteit. Vanuit een goede vertrouwensbasis is de ambitie de toezichthoudende rol scherper en professioneler in te vullen. De adequate informatievoorziening door de bestuurder, zowel ten aanzien van relevantie, inzicht en timing is hierbij zeer ondersteunend.

Doelstellingen voor 2016, zoals geformuleerd in de begroting 2016, zijn gerealiseerd. De voornaamste resultaten zijn:

- De realisatie van de strategische koers voor Eduvier en de daaruit voortkomende ambities voor de periode 2016-2020, die eerder in samenspraak met management, medewerkers en RvT zijn ontwikkeld en vastgesteld in het Koersplan, verloopt volgens planning.
- De kwaliteit van het onderwijs is in 2016 opnieuw verbeterd. Alle scholen en locaties hebben het Basisarrangement van de inspectie verkregen en behouden, een aantal scholen heeft bij een OKV nadrukkelijk zeer positief gescoord.
- In de deskundigheidsbevordering van onze personeelsleden is ook in 2016 fors geïnvesteerd.
- Er is opnieuw een positief financieel resultaat gerealiseerd, waardoor de financiële positie van Eduvier verder versterkt is.
- Bij de invoering van passend onderwijs is Eduvier een gerespecteerde partij en Eduvier is er in 2016 opnieuw in geslaagd de gevolgen van paso, ook de personele, soepel op te vangen.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:



Onderdeel van de toezichthoudende taak is het toezicht op de naleving van procedures en richtlijnen voor de financiële huishouding en de totstandkoming van de begroting en de [financiële] verslaglegging. Dit toezicht wordt primair uitgeoefend door de Audit Commissie, die bestaat uit drie leden van de Raad. De bestuurder en de controller nemen deel aan de bijeenkomsten van de Audit Commissie.

De leden van de AC brengen, mede op basis van bevindingen van de controles door de accountant, verslag uit van hun bevindingen aan de voltallige Raad en geven advies op de beoogde besluitvorming door de RvT. De Raad is positief over continuering van de ingezette verbeteringen die in 2016 zijn doorontwikkeld dan wel zijn gerealiseerd.

De RvT is opdrachtgever voor de externe accountant. In oktober 2015 is de nieuwe accountant met zijn werkzaamheden begonnen. Medio 2016 bleek de tekenend accountant Flynth te verlaten. In goed overleg tussen Flynth en de leden van de AC zijn afspraken gemaakt over de nieuwe tekenend accountant.

Lelystad, juni 2017
Klaas Wijma
Voorzitter Raad van Toezicht

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:



Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:



Jaarrekening 2016

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:



13Balans per 31 december 2016 (na verwerking resultaatbestemming)

	2016 €	2015 €
Activa		
Vaste activa		
Materiële vaste activa	2.544.001	2.556.794
Financiële vaste activa	22.850	-
	2.566.851	2.556.794
Vlottende activa		
Vorderingen	2.099.655	2.440.628
Liquide middelen	10.208.949	8.953.897
	12.308.604	11.394.525
Totaal activa	14.875.455	13.951.319
Passiva		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	5.628.903	4.799.614
Bestemmingsreserves	1.999.331	1.209.566
Bestemmingsfondsen	883.764	899.760
	8.511.998	6.908.940
Voorzieningen		
Personeelsvoorzieningen	1.026.006	1.445.750
Overige voorzieningen	1.810.260	1.806.245
	2.836.266	3.251.995
Langlopende schulden	640.461	737.093
Kortlopende schulden	2.886.730	3.053.291
Totaal passiva	14.875.455	13.951.319

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarderingsdoeleinden.

14 Staat van baten en lasten 2016

	Jaarrekening 2016 €	Begroting 2016 €	Jaarrekening 2015 €
Baten			
Rijksbijdragen	26.292.682	25.885.774	26.818.357
Overheidsbijdragen en subsidies overige overheden	1.021.193	1.015.450	979.903
Overige baten	734.142	478.622	1.349.256
Totaal baten	<u>28.048.017</u>	<u>27.379.846</u>	<u>29.147.516</u>
Lasten			
Personeelslasten	22.784.714	22.732.532	23.454.281
Afschrijvingen	422.823	450.000	456.055
Huisvestingslasten	1.497.273	1.603.400	1.517.512
Overige lasten	1.745.887	2.077.350	1.901.768
Totaal lasten	<u>26.450.697</u>	<u>26.863.282</u>	<u>27.329.616</u>
Saldo baten en lasten	<u>1.597.320</u>	<u>516.564</u>	<u>1.817.900</u>
Financiële baten en lasten	5.737	45.000	29.740
Resultaat	<u>1.603.057</u>	<u>561.564</u>	<u>1.847.640</u>

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

15 Kasstroomoverzicht 2016

	2016 €	2015 €
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo baten en lasten	1.597.320	1.817.900
Aanpassingen voor:		
- afschrijvingen	422.823	456.055
- mutaties voorzieningen	-415.729	807.503
Veranderingen in vlottende middelen:		
- voorraden	0	6.247
- vorderingen	340.973	-124.295
- kortlopende schulden	-166.561	-220.204
	<u>181.506</u>	<u>925.306</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		
Ontvangen interest	8.695	31.489
Betaalde interest	-2.958	-1.749
	<u>5.737</u>	<u>29.740</u>
<i>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</i>	<u>1.784.563</u>	<u>2.772.946</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investeringen in materiële vaste activa	-410.029	-465.942
Desinvesteringen in financiële vaste activa	-22.850	0
<i>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>	<u>-432.879</u>	<u>-465.942</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Nieuw opgenomen leningen	31.628	50.252
Aflossing langlopende schulden	-128.259	-154.914
<i>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>	<u>-96.631</u>	<u>-104.662</u>
Mutatie liquide middelen	<u>1.255.053</u>	<u>2.202.341</u>
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Beginstand liquide middelen	8.953.898	6.751.556
Mutatie liquide middelen	<u>1.255.051</u>	<u>2.202.342</u>
Eindstand liquide middelen	<u>10.208.949</u>	<u>8.953.898</u>

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

16 Grondslagen voor waardering van activa, passiva en resultaatbepaling

Algemeen

Dit betreft de grondslagen van Stg Euvier Onderwijsgroep, gevestigd te Lelystad met KvK-nummer 41023804.

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn conform de Regeling voor de Jaarverslaggeving Onderwijs (RJO). Op basis van de Regeling voor de Jaarverslaggeving Onderwijs worden Titel 9 Boek 2BW en de Richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving toegepast (behoudens afwijkingen en aanvullingen in de Regeling voor de Jaarverslaggeving Onderwijs). De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Voor zover noodzakelijk worden op de vorderingen voorzieningen getroffen voor verwachte oninbaarheid.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen voor waardering van activa, passiva en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Grondslagen Balans

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of de vervaardigingsprijs, verminderd met de afschrijvingen. De afschrijvingen vinden lineair en naar tijdsgelang plaats op basis van de verwachte toekomstige gebruiksduur. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.

Onderstaand worden de afschrijvingstermijnen per categorie weergegeven. Tevens zijn de activeringsgrenzen vermeld.

Categorie	Afschrijvingstermijn in jaren	Activeringsgrens
Gebouwen en terreinen	0-25	€ 500
Installaties	15	€ 500
Kantoormeubilair en inventaris	20	€ 500
Schoolmeubilair en inventaris	20	€ 500
Huishoudelijke apparatuur en inventaris	5	€ 500
Onderwijs apparatuur en inventaris	5	€ 500
ICT	4-10	€ 500
Leermiddelen	8	€ 500
Vervoermiddelen	5-8	€ 500

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

De gebouwen en terreinen worden opgenomen indien sprake is van economisch eigendom. Hiervan is sprake in het geval van eigen investeringen of van doordecentralisatie van de huisvesting. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening voor groot onderhoud gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Financiële vaste activa

Overige vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten waarborgsommen. Deze waarborgsommen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Omdat de goederen waarvoor borg is betaald eigendom zijn voor de duur van het gebruik wordt er geen voorziening getroffen voor oninbaarheid

Vlottende activa

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten. Voorzieningen wegens oninbaarheid dienen in mindering te worden gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan 12 maanden.

Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de algemene reserves en bestemmingsreserves en/of -fondsen.

De **bestemmingsreserves** zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, welke door het bestuur is aangebracht.

Omschrijving	Doel	Eur
Reserve Onderwijsontwikkeling & Innovatie	Borging van de kwaliteit en ontwikkeling van uitstroom(profielen)	€ 1.819.563
Reserve nulmeting	Egalisatie van de afschrijvingslasten ontstaan vanuit de nulmeting materiële vaste activa	€ 179.768

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

De **bestemmingsfondsen** zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, welke door derden is aangebracht.

Omschrijving	Doel	Beperkingen	Eur
Fonds kinderen/jongeren met een extra ondersteunings-behoefte ohgv gedrag	Deze middelen moeten worden ingezet voor t.b.v. leerlingen met een extra ondersteunings-behoefte op het gebied van gedrag	Door het bestuur van de voormalig Stichting Regionaal Expertisecentrum Flevoland cluster 4, middelen inzetten voor het bestemde doel.	€ 547.518
Fonds sociaal beleid invoering passend onderwijs	Deze middelen moeten worden ingezet voor de uitvoering van sociaal beleid als gevolg van de personele consequenties door de invoering van passend onderwijs	Door het bestuur van de voormalig Stichting Regionaal Expertisecentrum Flevoland cluster 4, middelen inzetten voor het bestemde doel	€ 336.246

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

Voorzieningen worden onderscheiden naar aard en doel.

Toevoegingen aan de voorzieningen vinden plaats door dotaties ten laste van de staat van baten en lasten. De onttrekkingen vinden rechtstreeks plaats ten laste van de betreffende voorziening.

Voorziening jubilea

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans.

Voorziening Onderhoud

Voor uitgaven voor groot onderhoud van gebouwen wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

Personele voorziening

De personele voorzieningen bestaan onder andere uit verplichtingen met betrekking tot bestaande individuele afvloeiingsregelingen, reorganisatie, frictie of disfunctioneren. Er is sprake van een niet jaarlijks vergelijkbaar volume gedurende meerdere jaren. De onttrekkingen betreffen de uitkeringen op basis van de gemaakte afspraken. Bij de verantwoording van ieder jaar wordt bekeken of het nodig is de voorziening op peil te brengen door de prognoses te actualiseren.

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze verklaring d.d.

Overige voorzieningen

De overige voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde van de voor de afwikkeling van de voorziening naar verwachting noodzakelijke uitgaven.

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste waardering gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Onder deze post valt onder meer vooruitontvangen investeringssubsidies. Deze subsidies moeten zichtbaar in mindering gebracht worden op de materiële vaste activa of als schuld gepresenteerd worden onder vooruitontvangen investeringssubsidies.

Kortlopende schulden

De overlopende passiva betreffen de vooruitontvangen bedragen die aan opvolgende perioden worden toegerekend en/of nog te betalen bedragen, voor zover ze niet onder de andere kortlopende schulden zijn te plaatsen.

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen staat van baten en lasten

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

Per school worden de baten en lasten toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Lasten en risico's die hun oorsprong vinden vóór het einde van het verslagjaar, zijn in acht genomen als zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden. Het resultaat van de staat van baten en lasten wordt toegevoegd aan de bestemde reserves die door het bestuur zijn bepaald.

Rijksbijdragen worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarop de toekenning betrekking heeft.

Overheidssubsidies

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de Stichting de condities voor ontvangst kan aantonen.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

De Stichting heeft de toegezegd-pensioenregeling bij het bedrijfstakpensioenfonds in de jaarrekening verwerkt als verplichtingenbenadering.

Voor toegezegde-bijdrageregelingen betaalt de instelling op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen. Behalve de betaling van premies heeft de instelling geen verdere verplichtingen uit hoofde van deze pensioenregelingen.

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

De premies worden verantwoord als personeelskosten als deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen.

De stichting heeft één pensioenregeling. Dit betreft een Nederlandse regeling en wordt gefinancierd door afdrachten aan pensioenuitvoerder, te weten bedrijfstakpensioenfonds ABP. De pensioenverplichting wordt gewaardeerd volgens de "verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering". In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord. De stichting heeft geen verplichtingen tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van tekort bij het ABP, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De stichting heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een "verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering" en heeft alleen de verschuldigde premie tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Naar de stand van ultimo 2016 is de dekkingsgraad van het pensioenfonds 96,6%. Conform de regels voor de pensioenfondsen vanaf 2015 moet de dekkingsgraad per 31-12-2016 105% bedragen.

Afschrijvingen op materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de economische levensduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Grondslagen Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Bij de indirecte methode wordt het resultaat als basis genomen.

Dit overzicht geeft weer waaraan de in de verslagperiode beschikbaar gekomen gelden zijn besteed.

In samenhang met de balans en de staat van baten en lasten moet het kasstroomoverzicht bijdragen aan het inzicht in de financiering, de liquiditeit, de solvabiliteit en het vermogen van de instelling om geldstromen te genereren.

Grondslagen van segmentering

In de jaarrekening wordt overeenkomstig de Richtlijn voor Onderwijsinstellingen een segmentatie van de staat van baten en lasten gemaakt in de volgende segmenten: PO, VO

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

17 Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

ACTIVA

Vaste activa

Materiële vaste activa

Schoolgebouwen

De door de stichting beheerde schoolgebouwen zijn juridisch wel, doch economisch geen eigendom van de Stichting. Deze gebouwen zijn volledig gesubsidieerd en dienen, wanneer ze niet conform de bestemming worden gebruikt, om niet te worden overgedragen aan de Gemeente. Voor een overzicht van de onder ons bestuur staande scholen verwijzen wij naar het bestuursverslag.

Bestuursbureau

Het door de Stichting beheerde pand is, zo wel juridisch als economisch eigendom van de Stichting en is verantwoord in onderstaand overzicht.

	Aanschaf- Prijs €	Cumulatieve afschrijvingen €	Boekwaarde 1-1-2016 €	Invest. 2016 €	Desinvest. 2016 €	Afschr. 2016 €	Aanschafpr. 31-12- 2016 €	Afschr. 31-12- 2016 €	Boekwaarde 31-12-2016 €
Gebouwen	1.196.158	465.288	730.870	892	-	17.934	1.197.050	483.222	713.828
Terreinen	114.671	64.972	49.699	-	-	9.811	114.671	74.783	39.888
Inventaris en apparatuur	3.511.618	2.238.857	1.272.761	248.552	-	272.904	3.760.170	2.511.760	1.248.410
Leermiddelen	1.384.614	973.195	411.419	107.605	-	86.222	1.492.219	1.059.417	432.802
Overige materiële vaste activa	244.794	152.749	92.045	52.980	-	35.952	297.774	188.702	109.073
Totaal materiële vaste activa	6.451.855	3.895.061	2.556.794	410.029	-	422.823	6.861.884	4.317.884	2.544.001

Financiële vaste activa

	Boekwaarde 1-12-2016 €	Investerings 2016 €	Desinvest. 2016 €	Waardever- andering 2016 €	Resultaat 2016 €	Boekwaarde 31-12-2016 €
Waarborgsommen	-	22.850	-	-	-	22.850
	-	22.850	-	-	-	22.850

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden!

Vlottende activa

	31-12-2016	31-12-2016	31-12-2015	31-12-2015
	€	€	€	€
Vorderingen				
Debiteuren	230.417		621.421	
OCW	1.269.912		1.371.475	
Te vorderen van gem. Lelystad/Almere/ Noordoostpolder	46.928		18.967	
Kasvoorschotten	22.900		8.650	
Overige vorderingen	252.267		150.940	
Voorziening wegens oninbare vorderingen	-78.150		-43.567	
<i>Subtotaal vorderingen</i>		<u>1.744.274</u>		<u>2.127.886</u>
Vooruitbetaalde kosten	292.955		281.253	
Te ontvangen interest	8.640		31.489	
Overige overlopende activa	53.786		-	
		<u>355.381</u>		<u>312.742</u>
Totaal vorderingen		<u>2.099.655</u>		<u>2.440.628</u>

Alle hierboven genoemde vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

OCW

Personeel	1.269.912		1.365.457	
Overige	-		6.018	
Totaal OCW		<u>1.269.912</u>		<u>1.371.475</u>

Overige vorderingen

Vervangingsfonds	-		82.241	
Risicofonds	60.867		21.201	
Samenwerkingsverband	49.573		19.912	
Overige vorderingen	141.827		27.586	
Totaal overige vorderingen		<u>252.267</u>		<u>150.940</u>

Overige Overlopende activa

Nog te ontvangen subsidies ESF	52.286		-	
Overige vorderingen	1.500		-	
Totaal overige overlopende activa		<u>53.786</u>		<u>-</u>

Liquide middelen

Tegoeden op bank- en girorekeningen		<u>10.208.948</u>		<u>8.953.897</u>
		<u>10.208.948</u>		<u>8.953.897</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de Stichting.

Jaarverslag 2016 Stg. Eduvier onderwijsgroep

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

PASSIVA

Eigen vermogen

	Stand per 1-1-2016 €	Verdeling resultaat 2016 €	Overige mutaties 2016 €	Stand per 31-12-2016 €
Eigen vermogen	6.908.940	1.603.057	-	8.511.997
Totaal eigen vermogen	6.908.940	1.603.057	-	8.511.997

Eigen vermogen

Algemene reserve *	4.799.614	829.289	-	5.628.903
Bestemmingsreserves (publiek)	1.209.566	789.765	-	1.999.331
Bestemmingsfondsen (publiek)	899.760	-15.996	-	883.764
Totaal eigen vermogen	6.908.940	1.603.057	-	8.511.997

*Dit saldo is incl. het buffervermogen benoemd in de financiële paragraaf van het bestuursverslag op pagina 37.

Bestemmingsreserve (publiek)

Reserve ontwikkeling & innovatie	1.000.000	819.563	-	1.819.563
Reserve nulmeting	209.566	-29.798	-	179.768
Totaal bestemmingsreserve publiek	1.209.566	789.765	-	1.999.331

Bestemmingsfondsen (publiek)

Fonds kinderen/jongeren met een extra ondersteuningsbehoefte ohgv gedrag	547.518	-	-	547.518
Fonds sociaal beleid invoering passend onderwijs	352.242	-15.996	-	336.246
Totaal bestemmingsfondsen (publiek)	899.760	-15.996	-	883.764

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

Voorzieningen

	Stand per 1-1-2016 €	Dotaties 2016 €	Onttrekking 2016 €	Vrijval 2016 €	Stand per 31-12-2016 €
Personele voorzieningen	1.445.750	485.418	664.971	240.191	1.026.006
Voorziening onderhoud	1.646.245	380.000	215.985	-	1.810.260
Voorziening latente risico's	160.000	-	-	160.000	-
Totaal voorzieningen	3.251.995	865.418	880.956	400.191	2.836.266

	Kortlopende deel <1jaar €	Langlopende deel >1jaar €
Personele voorzieningen	572.003	454.003
Voorziening onderhoud	972.506	837.754
	<u>1.544.509</u>	<u>1.291.757</u>

Personele voorzieningen

	Stand per 1-1-2016 €	Dotaties 2016 €	Onttrekking 2016 €	Vrijval 2016 €	Stand per 31-12-2016 €
Voorziening jubileum	423.167	13.431	12.524	-	424.074
Voorziening ww	285.333	25.894	255.088	-	56.139
Reorganisatievoorz. Steiger	249.195	-	24.684	224.511	-
Voorziening personeel	488.055	446.093	372.675	15.680	545.793
Totaal voorzieningen	1.445.750	485.418	664.971	240.191	1.026.006

	Kortlopende deel <1jaar €	Langlopende deel >1jaar €
Voorziening jubileum	44.971	379.103
Voorziening ww	56.139	-
Reorganisatievoorz. Steiger	-	-
Voorziening personeel	470.893	74.900
	<u>572.003</u>	<u>454.003</u>

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

Langlopende schulden

	Stand per 1-1-2016 €	Ontv. Invest.sub. 2016 €	Toegerek. inv.sub. 2016 €	Stand per 31-12-2016 €
Overige langlopende schulden	737.093	31.628	128.260	640.461
Totaal langlopende schulden	737.093	31.628	128.260	640.461

	Stand per 1-1-2016 €	Ontv. Invest.sub. 2016 €	Toegerek. inv.sub. 2016 €	Stand per 31-12-2016 €
Spaarverlof (langlopend)	50.692	-	6.416	44.276
Vooruit ontvangen invest.subs.	686.401	31.628	121.844	596.185
Totaal langlopende schulden	737.093	31.628	128.260	640.461

	Looptijd >1jaar €	Looptijd >5jaar €
Spaarverlof (langlopend)	44.276	-
Vooruit ontvangen invest.subs.	491.680	264.587
Overige langlopende schulden	535.956	264.587

Kortlopende schulden

	31-12-2016 €	31-12-2015 €
Vooruit ontvangen eerste inrichtingsgelden en overige subsidies gemeenten	272.282	268.503
Crediteuren	324.798	317.217
Belastingen en premies sociale verzekeringen	819.308	892.464
Schulden ter zake van pensioenen	205.441	217.051
Overige kortlopende schulden	342.216	353.323
<i>Subtotaal kortlopende schulden</i>	1.964.045	2.048.558
Vooruit ontvangen subsidies OCW	53.888	178.866
Vooruit ontvangen bedragen	10.636	11.010
Vakantiegeld	658.081	662.065
Overige overlopende passiva	200.080	152.792
<i>Subtotaal overlopende passiva</i>	922.685	1.004.733
Totaal kortlopende schulden	2.886.730	3.053.291

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

	31-12-2016		31-12-2015	
	€	€	€	€
<u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>				
Loonheffing	776.509		801.583	
Premies sociale verzekeringen	42.799		90.881	
Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen		819.308		892.464
<u>Overige kortlopende schulden</u>				
Oudergelden, overige vooruit ontvangen bedragen	73.466		79.484	
Netto salarissen	5.850		25.251	
Overige schulden	262.900		248.588	
Totaal overige kortlopende schulden		342.216		353.323
<u>Overige overlopende passiva</u>				
Vooruit ontvangen subsidies Overige	98.636		70.637	
Overige overlopende passiva	101.444		82.155	
Totaal overige overlopende passiva		200.080		152.792

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Verantwoording subsidies

G1 Verantwoording van subsidies zonder verrekening clausule

(Regeling ROS art. 13, lid 2 sub a en EZ regelingen betrekking hebbend op de EZ subsidies)

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van Toewijzing	Ontvangen t/m 2016	Prestatie afgerond Ja/Nee
	Kenmerk	Datum			
Subsidie voor studieverlof	diversen	div.data in 2015	99.138	99.138	Ja
Subsidie voor studieverlof	diversen	div.data in 2016	47.418	47.418	Nee
			146.556	146.556	

Jaar	Kenmerk	Bedrag	Jaar	Kenmerk	Bedrag
2015	5/642/92832	€ 5.069	2016	5/656/94292	€ -5.963
2015	5/613/90029	€ 5.963	2016	6/603/00776	€ 5.246
2015	5/656/94292	€ 5.963	2016	6/626/03340	€ 9.257
2015	5/591/85420	€ 5.963	2016	6/665/07314	€ 10.491
2015	5/654/94107	€ 8.945	2016	6/613/02383	€ 12.342
2015	5/642/92882	€ 10.137	2016	6/666/07476	€ 6.171
2015	5/613/90013	€ 4.472	2016	6/631/03648	€ -
2015	5/598/87633	€ 7.379	2016	6/654/06342	€ 9.874
2015	5/616/90310	€ 7.379	2016	6/634/04145	€ -
2015	5/623/91121	€ 11.926			
2015	5/591/85766	€ 5.069			
2015	5/156/29999	€ 8.945			
2015	5/612/89846	€ 11.926			
		€ 99.138			€ 47.418

G2 Verantwoording van subsidies met verrekening clausule

(Regeling ROS art 13, lid 2 sub b en EZ regelingen betrekking hebbend op de EZ subsidies)

Er zijn geen subsidies met een verrekening clausule.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

18 Toelichting op de onderscheiden posten van de staat van baten en lasten

Baten

Rijksbijdrage

	Begroting					
	2016		2016		2015	
	€	€	€	€	€	€
Rijksbijdrage OCW	<u>25.148.399</u>		<u>24.983.424</u>		<u>25.913.454</u>	
Totaal Rijksbijdrage OCW		25.148.399		24.983.424		25.913.454
Niet-geoordeelde subsidies OCW*	<u>254.525</u>		<u>171.800</u>		<u>335.561</u>	
Totaal overige subsidies OCW		254.525		171.800		335.561
Ontvangen doorbetalingen rijksbijdrage SWV		889.758		730.550		569.342
Totaal rijksbijdragen		<u>26.292.682</u>		<u>25.885.774</u>		<u>26.818.357</u>

*Bedrag is als volgt opgebouwd:

lerarenbeurs	74.445	87.406
jonge leerkracht	8.280	44.506
Leerplus-arrangement	109.800	137.253
Lesmateriaal	<u>62.000</u>	<u>66.396</u>
	254.525	335.561

Flynth Audit B.V.
Gewaardeerd als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

Overheidsbijdragen en subsidies overige overheden

	2016		Begroting 2016		2015	
	€	€	€	€	€	€
Overige gemeentelijke en GR- bijdragen en –subsidies*	1.021.193		1.015.450		979.903	
Totaal overheidsbijdragen en subsidies overige overheden	1.021.193		1.015.450		979.903	
*Bedrag is als volgt opgebouwd:						
Vrijval egalisatiesubs. gemeenten		120.994				139.598
Huurvergoeding gymzalen		105.584				107.663
Huur en erfpacht-vergoeding		8.249				31.192
Subsidie Flevodromen		645.000				645.200
Subsidie ATC		-				56.250
Subsidie entree arbeid		120.000				-
Overige gemeentelijke vergoedingen		21.366				-
		<u>1.021.193</u>				<u>979.903</u>

Overige baten

Verhuur	2.473	10.000	19.646
Detachering personeel	407.420	358.600	551.245
Overige*	324.249	110.022	778.365
Totaal overige baten	734.142	478.622	1.349.256
Totaal baten	28.048.017	27.379.846	29.147.516
*Bedrag is als volgt opgebouwd:			
Bonus Vervangingsfonds	40.978		42.035
Incidentele bijdrage REC Flevoland	-		547.516
Overige personele opbrengsten	92.594		89.948
Mind at Work iz Flevodrome Almere	-		65.140
Overige materiële opbrengsten	56.595		33.726
	<u>190.167</u>		<u>778.365</u>

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Lasten

Personele Lasten

	2016		Begroting 2016		2015	
	€	€	€	€	€	€
Brutolonen en salarissen	16.256.483		20.557.212		15.674.562	
Sociale lasten	2.336.788		-		2.312.977	
Premies participatiefonds	439.255		-		543.772	
Premies Vervangingsfonds	27.766		-		646.394	
Pensioenpremies	1.789.568		-		1.923.889	
Totaal lonen en salarissen		20.849.860		20.557.212		21.101.595
Dotaties personele voorzieningen	166.578		20.000		563.009	
Vrijval/onttrekking personele voorzieningen	-138.736		-		-20.486	
Personeel niet in loondienst	1.199.920		526.400		1.147.237	
Overige*	1.781.305		1.628.920		1.647.642	
Totaal overige personele lasten		3.009.067		2.175.320		3.337.402
Uitkeringen van het vervangingsfonds	-		-		445.957	
Overige uitkeringen	1.074.213		-		538.759	
Af: uitkeringen		1.074.213		-		984.716
Totaal personele lasten		22.784.714		22.732.532		23.454.281

*Bedrag is als volgt opgebouwd:

Reiskosten	41.775	23.370	69.308
Kosten BGZ en Arbozorg	64.574	112.500	92.009
Kosten Scholing	305.639	422.900	247.345
Kosten personeels-vergoedingen	69.196	76.550	111.209
Kosten uitbesteding derden	353.515	270.000	437.830
Schoolbegeleiding (IVIO-wereldschool)	917.551	678.600	698.695
Overige	29.055	45.000	-8.754
	<u>1.781.305</u>	<u>1.628.920</u>	<u>1.647.642</u>

Gedurende het jaar 2016 waren er gemiddeld 323 fte's in dienst (2015: 324). Hiervan zijn er 0 werkzaam in het buitenland in 2016 (2015: 0). Het gemiddelde aantal werknemers bedraagt 400 in 2016 (2015: 406)

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Afschrijvingen

	2016		Begroting 2016		2015	
	€	€	€	€	€	€
Gebouwen en terreinen	27.745		27.150		64.159	
Inventaris en apparatuur	272.904		223.080		282.100	
Leermiddelen en overige materiële vaste activa	122.174		199.770		109.796	
Totaal afschrijvingen		422.823		450.000		456.055

Huisvestingslasten

Huur	275.559	274.600	293.202
Klein onderhoud en exploitatie	111.760	187.900	109.976
Energie en water	264.018	320.100	292.773
Schoonmaakkosten	383.655	378.800	384.520
Heffingen	39.983	39.000	34.409
Dotatie onderhoudsvoorziening	380.000	380.000	380.000
Tuinonderhoud	3.654	600	1.925
Bewaking/Beveiliging	18.253	22.400	20.707
Overige huisvestingslasten	20.391	-	-
Totaal huisvestingslasten		1.497.273	1.603.400

Overige lasten

Administratie en beheer	321.304	332.900	372.502
Reis- en verblijfkosten	46.209	45.700	53.430
Telefoon- en portokosten	120.345	144.800	126.983
Kantoorartikelen	9.608	4.300	8.135
Totaal administratie- en beheerslasten		497.466	527.700
Inventaris, apparatuur en leermiddelen	746.047	781.150	656.953
Bibliotheek/mediatheek	3.241	6.600	5.760
Totaal inventaris, apparatuur en leermiddelen		749.288	787.750
			561.050
			662.713

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

	Begroting					
	2016		2016		2015	
	€	€	€	€	€	€
Wervingskosten	36.444		17.100		17.809	
Representatiekosten	3.958		2.500		4.961	
Huishoudelijke kosten	41.650		47.500		47.921	
Buitenschoolse cq bijzondere activiteiten	38.709		22.750		27.978	
Contributies	24.975		22.000		16.010	
Abonnementen	16.412		11.550		17.748	
Medezeggenschapsraad	6.110		14.100		5.465	
Verzekeringen	39.309		31.100		29.655	
Onderwijsprofilering	142.631		200.000		199.959	
Vrijval voorziening	-160.000					
Overige	80.938		158.900		83.008	
Reproductie, drukwerk, schoolgids	227.997		234.500		227.491	
Totaal overige		449.133		761.900		678.005
Totaal overige lasten		1.745.887		2.077.350		1.901.768

In boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountantshonoraria (reeds onderdeel van administratie en beheer) ten laste van het resultaat gebracht:

	Begroting					
	2016		2016		2015	
	€	€	€	€	€	€
Controle van de jaarrekening	22.500		28.900		20.510	
Andere controle werkzaamheden	6.436		-		5.772	
		28.936		28.900		26.282

Bovenstaande honoraria betreffen uitsluitend de werkzaamheden die bij de stichting zijn uitgevoerd door de accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in art. 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties). De kosten voor de controle zijn inclusief bekostiging en omzetbelasting.

Financiële baten en lasten

	Begroting					
	2016		2016		2015	
	€	€	€	€	€	€
<u>Financiële baten</u>						
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	8.695		50.000		31.489	
Totaal financiële baten		8.695		50.000		31.489
<u>Financiële lasten</u>						
Rentelasten en soortgelijke lasten	2.958		5.000		1.749	
Totale financiële lasten		2.958		5.000		1.749
Saldo financiële baten en lasten		5.737		45.000		29.740
Netto Resultaat		1.603.057		561.564		1.847.640

19 Segmentatie staat van baten en lasten

	PO		VO		Totaal	
	2016 €	2015 €	2016 €	2015 €	2016 €	2015 €
Baten						
Rijksbijdragen OCW	23.661.402	24.060.040	2.631.280	2.758.317	26.292.682	26.818.357
Overheidsbijdragen en -subsidies overige	1.021.193	979.903	-	-	1.021.193	979.903
Overige baten	733.949	1.303.008	193	46.248	734.142	1.349.256
Totaal baten	25.416.544	26.342.951	2.631.473	2.804.565	28.048.017	29.147.516
Lasten						
Personeelslasten	20.504.916	21.116.254	2.279.798	2.338.027	22.784.714	23.454.281
Afschrijvingen	363.769	400.305	59.054	55.750	422.823	456.055
Huisvestingslasten	1.366.163	1.405.566	131.110	111.946	1.497.273	1.517.512
Overige lasten	1.568.845	1.632.343	177.042	269.425	1.745.887	1.901.768
Totaal Lasten	23.803.694	24.554.468	2.647.003	2.775.148	26.450.697	27.329.616
Saldo baten en lasten	1.612.850	1.788.483	-15.530	29.417	1.597.320	1.817.900
Financiële baten	8.695	31.489	-	-	8.695	31.489
Financiële lasten	2.868	1.701	90	48	2.958	1.749
Saldo financiële baten en lasten	5.827	29.788	-90	-48	5.737	29.740
Resultaat	1.618.677	1.818.271	-15.620	29.369	1.603.057	1.847.640

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

20 Verbonden partijen

Statutaire naam	Juridische vorm 2016	Statutaire zetel	Code activiteiten	Deelname percentage
Stg Leerwerkbedrijf	Stichting	Lelystad	4	n.v.t.
Stg SWV VO Lelystad	Stichting	Lelystad	4	n.v.t.
Stg SWV 24-03 (PO)	Stichting	Lelystad	4	n.v.t.
SWV PO NOP/Urk	Stichting	Emmeloord	4	n.v.t.
Stg Aandacht+ (VO)	Stichting	Emmeloord	4	n.v.t.
Stg Leerlingzorg Almere (PO+VO)	Stichting	Almere	4	n.v.t.
SWV VO West Friesland	Stichting	Hoorn	4	n.v.t.

Code activiteiten: 1. Contractonderwijs, 2. Contractonderzoek, 3. Onroerende zaken, 4. overige

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

21 WNT: Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

De volgende leidinggevend topfunctionarissen met dienstbetrekking of zonder dienstbetrekking vanaf 13e maand van de functievervulling en gewezen topfunctionarissen zijn in de tabel hieronder

Dienstbetrekking in 2016

Aanhef	Mevrouw
Voorletters	E.S.
Tussenvoegsel	van
Achternaam	Doorn
Functie(s)	Bestuurder
(Fictieve) dienstbetrekking	Ja
Aanvang functie in verslagjaar	01-01
Afloop functie in verslagjaar	31-12
Taakomvang (fte)	1,00
Gewezen topfunctionaris	Nee

Bezoldiging 2016

Beloning	126.172
Belastbare onkostenvergoeding	-
Beloning betaalbaar op termijn	14.697
Subtotaal bezoldiging	140.869
Onverschuldigd betaald bedrag bezoldiging	869
Totale bezoldiging	140.000
Afwijkend WNT-maximum	
Individueel WNT-maximum *	140.000
Motivering overschrijding bezoldigings-norm	Overgangsrecht
Toelichting overschrijding bezoldigingsnorm	nvt

* Naar aanleiding van de nieuwe WNT-regeling 2017 zal de WNT-klasse opnieuw worden bepaald.

Gegevens 2015

Aanvang functie voorgaand verslagjaar	01-01
Afloop functie voorgaand verslagjaar	31-12
taak omvang voorgaand verslagjaar (fte)	1,00
Beloning in voorgaand verslagjaar	120.558
Belastbare onkostenvergoeding in voorgaand verslagjaar	8.893
Beloning betaalbaar op termijn in voorgaand verslagjaar	15.272
Totale bezoldiging in voorgaand verslagjaar	144.723

Ontslaguitkering 2016

Niet van toepassing

Leidinggevend topfunctionaris zonder dienstbetrekking maand 1 - 12 van de

Niet van toepassing, er zijn geen leidinggevend topfunctionarissen zonder dienstbetrekking maand 1-12 van de functievervulling.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

Toeziethoudend topfunctionaris

De volgende toezichthoudend topfunctionarissen zijn in de tabel hieronder opgenomen.

Dienstbetrekking 2016

(Fictieve) dienstbetrekking	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Aanhef	De heer	De heer	Mevrouw	Mevrouw	De heer	De heer	De heer
Voorletters	K.	P.	A.	M.	E.J.W.	J.	A.L.
Tussenvoegsel						van der	
Achternaam	Wijma	Delsing	Haarsma	Hendriks	Hietland	Weele	Greiner
Funciecategorie	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang functie in verslagjaar	01-01	01-01	01-01	01-01	01-01	01-01	01-01
Afloop functie in verslagjaar	31-12	31-12	30-11	30-09	31-12	31-12	31-12
Termijn	2e	2e	2e	2e	2e	2e	1ste

Bezoldiging 2016

Beloning *	1.500	1.500	1.375	1.125	1.500	1.500	1.500
Belastbare onkostenvergoeding	-	-	-	-	-	-	-
Beloning betaalbaar op termijn	-	-	-	-	-	-	-
Subtotaal bezoldiging	1.500	1.500	1.375	1.125	1.500	1.500	1.500
Onverschuldigd betaald bedrag bezoldiging	-	-	-	-	-	-	-
Totale bezoldiging	1.500	1.500	1.375	1.125	1.500	1.500	1.500
Afwijkend WNT-maximum							
Individueel WNT-maximum	21.000	14.000	12.849	10.510	14.000	14.000	14.000
Motivering overschrijding bezoldigingsnorm	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Motivering overschrijding bezoldigingsnorm							
Toelichting overschrijding bezoldigingsnorm	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

* Deze vergoeding betreft een onbelaste vrijwilligers vergoeding

Gegevens 2015

Aanvang functie voorgaand verslagjaar	01-01	01-01	01-01	01-01	01-01	01-01	01-06
Afloop functie voorgaand verslagjaar	31-12	31-12	31-12	31-12	31-12	31-12	31-12
Beloning in voorgaand verslagjaar	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	875
Belastbare onkostenvergoeding in voorgaand verslagjaar	-	-	-	-	-	-	-
Beloning betaalbaar op termijn in voorgaand verslagjaar	-	-	-	-	-	-	-
Totale bezoldiging in voorgaand verslagjaar	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	875

Ontslaguitkering 2016

Niet van toepassing

Niet-topfunctionarissen boven de norm

Niet van toepassing, er zijn geen niet-topfunctionarissen boven de norm.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

22 Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Rechten

Binnen Stg Eduvier valt De Steiger onder de WVO en heeft de stichting op basis van artikel 5 van de Regeling "Onvoorziene gevallen bij invoering vereenvoudiging bekostiging voortgezet onderwijs" (kenmerk: WJZ-2005/54063802) een vordering op het ministerie van OCW van € 189.494.

Verplichtingen

De volgende niet uit de balans blijkende verplichtingen worden hieronder toegelicht.

VlgNr.	Leverancier	Periode van t/m	Looptijd in maanden	Bedrag per maand
1	Veenman (kopieerapparaat)	1/7/2012 t/m 22/12/2017	66	12.200
2	Syscon - Backup & Storage	15/10/2015 t/m 15/10/2018	36	1.048
3	Veenman (kopieerapparaat De Steiger)	1-6-2014 t/m 30/5/2020	72	110

Eduvier heeft een samenwerkingsovereenkomst met IVIO-wereldschool. De overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van 1 jaar. Afrekening vindt plaats op basis van het aantal begeleide leerlingen.

Flynth Audit B.V.

Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

23 Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die hier dienen te worden toegelicht.

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

24 Bestemming van het resultaat

	Resultaat 2016	
	€	€
Dotatie aan de algemene reserve (publiek)		829.289
<u>Bestemmingsreserves (publiek)</u>		
Dotatie reserve Onderwijsontwikkeling & Innovatie	829.289	
Onttrekking reserve Onderwijsontwikkeling & Innovatie	-9.726	
Onttrekking reserve nulmeting	-29.798	
Dotatie bestemmingsreserves publiek		789.765
<u>Bestemmingsfondsen (publiek)</u>		
Onttrekking fonds sociaal beleid invoering passend onderwijs	-15.996	
Onttrekking bestemmingsfondsen (publiek)		-15.996
Totaal resultaat		1.603.057

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

25Ondertekening Bestuur en Raad van Toezicht

Lelystad, 22 juni 2017
Stichting Eduvier Onderwijsgroep

Els van Doorn
Bestuurder

Klaas Wijma
Voorzitter Raad van Toezicht

Flynth Audit B.V.
Gewaarmerkt als staat waarop onze
verklaring d.d.

15 JUN 2017

betrekking heeft.
Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden.

Overige gegevens

26 Controleverklaring

Bijlagen

27 Gegevens over de rechtspersoon

Naam: Stichting Edivier Onderwijsgroep
Adres: De Schans 1901, 8231 KM Lelystad
Telefoon: 0320-252378
Internetsite: www.eduvier.nl
Bestuursnummer: 30882
Contactpersoon: Drs. E.S. van Doorn
Telefoon: 0320-252378
BRIN-nummers: 23HU De Anger
23VR Herman Bekiusschool
18PR De Steiger

28Onderwijs Netwerk Ondernemen

De stichting ontvangt geen subsidies in het kader van ONO.

29 Specificatie additionele aanvragen

	Mutaties 2016				
	Stand	Vergoeding	Besteding	T i.v./ T g.v.	Stand
	01-01-2016	2016	2016	exploitatie	31-12-2016
	€	€	€	€	€
02 De Anger VSO					
Huisvestingsinvesteringen	-	-35.096	26.327	-	-8.769
Investeringen 1e inrichting	-22.388	-25.072	64.656	-	17.196
Glas-/vandalismeschade	-	-493	4.080	-	3.587
Subtotaal De Anger VSO	-22.388	-60.661	95.063	-	12.014
04 Aquarius (VSO)					
Verrekening materieel	4.207	-15.315	14.811	-	3.702
Subtotaal Aquarius (VSO)	4.207	-15.315	14.811	-	3.702
10 Nautilus College (VSO & SO)					
Huisvestingsinvesteringen	-	-	4.405	-	4.405
Investeringen 1e inrichting	-26.981	-30.882	13.300	-	-44.563
Subtotaal Nautilus College (VSO & SO)	-26.981	-30.882	17.705	-	-40.159
11 De Optimist (VSO)					
Huisvestingsinvesteringen	-10.040	-	-	-	-10.040
Investeringen 1e inrichting	-78.621	-	-	-	-78.621
Subtotaal De Optimist (VSO)	-88.661	-	-	-	-88.661
12 De Optimist (SO)					
Huisvestingsinvesteringen	-745	-	-	-	-745
Investeringen 1e inrichting	-51610	-	-	-	-51610
Subtotaal De Optimist (SO)	-52.355	-	-	-	-52.355
15 Aurum College					
Investeringen 1e inrichting	-61461	-25.072	8.601	-	-77.932
Subtotaal Aurum College	-61461	-25.072	8.601	-	-77.932
98 Bestuursbureau De Schans					
Huisvestingsinvesteringen	-16.656	-	7.153	9.503	-
Subtotaal Bestuursbureau De Schans	-16.656	-	7.153	9.503	-
99 Centraal					
Verrekening personeel	-	-13.046	15.485	-	2.439
Subtotaal Centraal	-	-13.046	15.485	-	2.439

	Stand 01-01-2016	Mutaties 2016			Stand 31-12-2016
		Vergoeding 2016	Besteding 2016	T i.v / T g.v. exploitatie	
	€	€	€	€	€
23 Flevodrome Lelystad					
Exploitatiesubsidie	-	-350.000	350.000	-	-
Glas-/vandalismeschade	-	-	1040	-	1040
Subtotaal Flevodrome Lelystad	-	-350.000	351040	-	1040
24 Flevodrome Almere					
Exploitatiesubsidie	14.760	-280.440	295.000	-14.760	14.560
Subtotaal Flevodrome Almere	14.760	-280.440	295.000	-14.760	14.560
Totaal additionele aanvragen	-249.535	-775.416	804.857	-5.257	-225.353
				Als vordering gepresenteerd in de jaarrekening	46.928
				Als nog te besteden investeringssubsidie gepresenteerd in de jaarrekening	-272.280
					<u>-225.351</u>